



Relatório de atividades

IEFP 2019

INDICE

SUMÁRIO EXECUTIVO.....	3
SINTESE GLOBAL	5
ENQUADRAMENTO MACROECONÓMICO.....	16
1. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS.....	17
1.1. NOS GABINETES TÉCNICOS ESPECIALIZADOS.....	17
1.1.1. GABINETE DE COMUNICAÇÃO, RELAÇÕES EXTERIORES E COOPERAÇÃO.....	17
1.1.2. GABINETE DE PLANEAMENTO, ESTUDOS, ESTATÍSTICAS E CONTROLE DE GESTÃO.....	30
1.2. NO DOMÍNIO DO EMPREGO, EMPREENDEDORISMO E AUTOEMPREGO.....	34
1.3. NO DOMÍNIO DA FORMAÇÃO PROFISSIONAL.....	46
1.4. NO DOMINIO ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO.....	56
2. ATIVIDADES EM CURSO.....	64
3. PRINCIPAIS DESAFIOS.....	66
4. PRINCIPAIS CONSTRANGIMENTOS.....	68
5. CONCLUSÃO.....	69

SIGLAS E ABREVIATURAS

BAD	Banco Africano de Desenvolvimento
BNF	Bolsa Nacional de Formadores
CEFP	Centro de Emprego e Formação Profissional
PIEFE	Política Integrada Educação Formação e Emprego
CRFP	Centro de Recursos da Formação Profissional
DLD	Desempregados de Longa Duração
FC	Formação Contínua
FP	Formação Profissional
GERME	Gerir Melhor o Seu Negócio
IEFP	Instituto do Emprego e Formação Profissional
INE	Instituto Nacional de Estatística
INPS	Instituto Nacional de Previdência Social
IP	Iniciação Profissional
IRLE	Iniciativa Locais e Regionais de Emprego
ODS	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
OIT	Organização Internacional do Trabalho
OP	Orientação Profissional
PA	Plano de Atividades
PAE	Políticas Ativas de Emprego
PAJ	Programa de Aprendizagem Jovem
PAM	Plano de Ação Municipal
PE	Plano Estratégico
PEDS	Plano de Estratégico de Desenvolvimento Sustentável
PNEP	Programa Nacional de Estágios Profissionais
QP	Qualificação Profissional
SD	Subsídio Desemprego

SUMÁRIO EXECUTIVO

Este Relatório de Atividades tem como objetivo apresentar as atividades desenvolvidas pelo IEFP, em cumprimento da sua missão no quadro das orientações que lhe foram estabelecidas.

O IEFP, no âmbito das suas atribuições, compete-lhe operacionalizar as políticas definidas para o setor de Emprego e Formação Profissional, tendo por referência as prioridades definidas no PEDS (2017-2021), executando um conjunto de ações destinadas a responder aos objetivos, metas e resultados esperados previamente definidos no seu Plano Estratégico (2018-2022), e alinhados com a visão do Governo, cujo objetivo é a promoção da empregabilidade e elevação das competências técnico-profissionais dos cabo-verdianos, ajustando-as às necessidades e aos desafios do mercado de trabalho.

O ano 2019 foi marcado pela aprovação dos novos Estatutos e do Regulamento da Estrutura orgânica do IEFP através do Decreto-regulamentar n.º 3/2019 de 18 de fevereiro e da Deliberação Nº 2/CD/2019 respetivamente.

Com a nova orgânica, foram criados a nível dos serviços centrais três Unidades Orgânicas de conceção e apoio técnico especializado: **Gabinete de Comunicação, Relações Exteriores e Comunicação (GCREC)**, **Gabinete de Planeamento, Estudos, Estatística e Controle de Gestão** e **Gabinete de Qualidade e Auditoria** e de mais três serviços desconcentrados, nomeadamente, CEFP de Boavista, Tarrafal de Santiago e Ribeira Grande de Santiago, por forma a dar resposta às necessidades da Instituição e do País.

Para a consecução da sua missão e dos objetivos estratégicos, o IEFP contou em 2019 com vários parceiros nacionais e internacionais, públicos e privados e um Orçamento total de **211.684.377\$00** (duzentos e onze milhões, seiscentos e oitenta e quatro mil e trezentos e setenta e sete escudos), distribuídos da seguinte forma:

- 64,32% para gastos de funcionamento, no montante de 136.162.962\$00;
- 35,68% para investimentos (formação profissional e ativos não financeiros), no montante de 75.521.415\$00.

A taxa de realização situou-se nos 78,25%, correspondendo ao valor de **165.635.608\$00**, dos quais, **103.844.984\$00** em gastos de funcionamento e **1.790.624\$00** em investimentos.

Para o ano de 2019, foram definidas para o setor de educação, formação e emprego as seguintes metas:

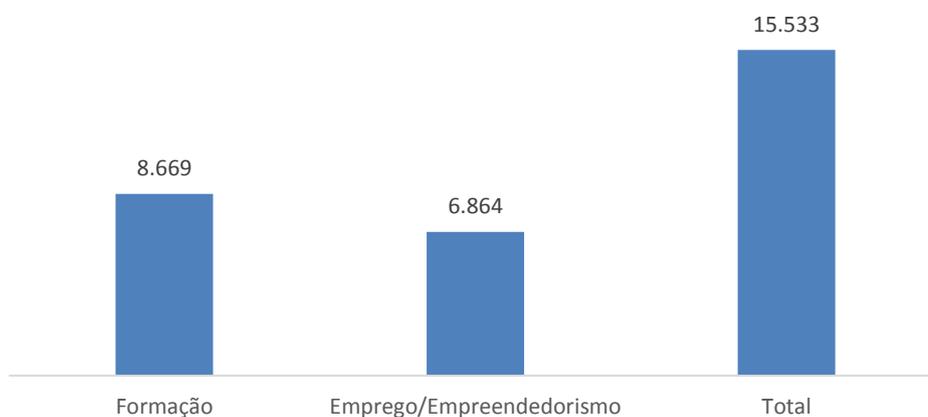
- ✓ beneficiar 5.000 jovens com formação profissional
- ✓ beneficiar 5.000 jovens com estágios profissionais permitindo assim, o acesso de todos ao mercado de trabalho.

No cômputo geral as metas foram ultrapassadas tendo sido beneficiados em 2019 um total de **15.533 (4.905/2018)** jovens e adultos no âmbito da implementação de políticas ativas de emprego, sob a sua tutela, sendo **8.669** jovens e adultos com o serviço de formação profissional e **6.864** com serviço de emprego. De salientar, que houve um incremento de cerca de 217% (que representa mais 10.628 beneficiários) em relação ao total de beneficiários, quando comparado ao ano transato.

SINTESE GLOBAL

Durante o ano de 2019, o IEFP beneficiou **15.533 (4.905/2018)** jovens e adultos no âmbito da implementação de políticas ativas de emprego, sob a sua tutela, sendo **8.669** jovens e adultos com o serviço de formação profissional e **6.864** com serviço de emprego, conforme o gráfico abaixo. De salientar que em houve um incremento de cerca de 217% (que representa mais 10.628 beneficiários) em relação ao total de beneficiários, quando se compara com o ano transato.

Gráfico nº01 – Beneficiários por serviço 2019



Fonte: IEFP, 2019

No quadro resumo em infra, podemos descortinar o resumo das atividades dos diversos serviços e programas implementados.

Quadro nº 01 - Beneficiários por programas e projetos de emprego e formação

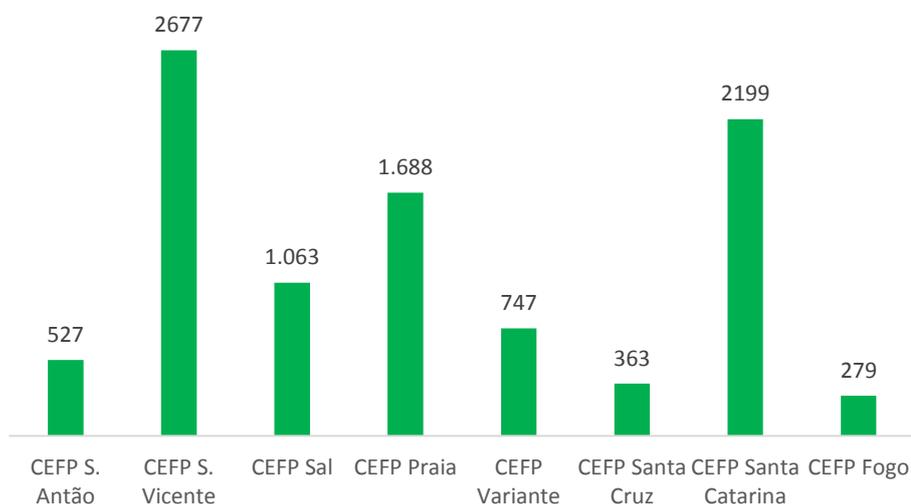
Programas/Projetos	Nº de Beneficiado
	2018
Total de beneficiários com Formação Profissional	5.228
Formação de Formadores	472
Programa de Estágios Profissionais	2.723
Projeto Desempregado de longa Duração	122
Projeto Iniciativas locais e Regionais de Emprego	257

Oficinas de técnicas de busca ativa de emprego	683
Inseridos no mercado de trabalho	679
Orientação Profissional e para o Emprego	6.707

Fonte: IIEFP, 2019

Ao longo do ano 2019, o IIEFP, através das suas estruturas desconcentradas, realizou um total de **9.543** atendimentos, o que representa um incremento de aproximadamente 5% em relação ao ano de 2018 (gráfico 2). Com o CEFP de São Vicente com maior nº de atendimentos, seguido de Santa Catarina e Praia, com 2.677, 2.199 e 1.688 respetivamente.

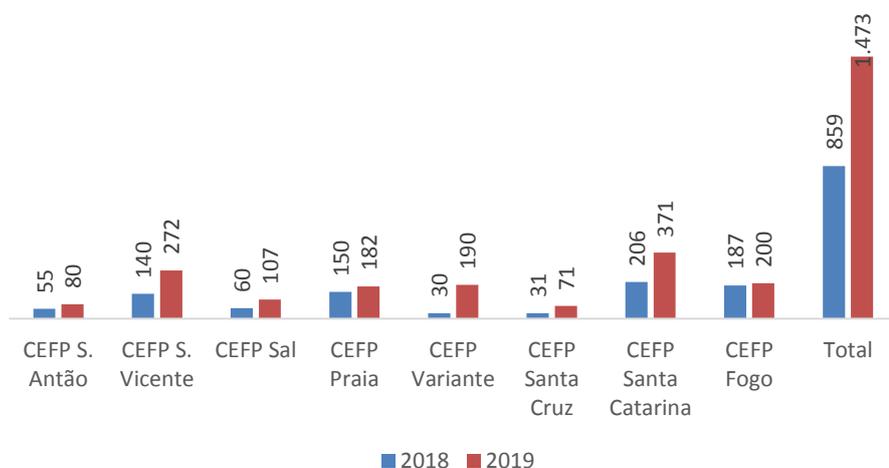
Gráfico nº02 – Atendimento nos CEFP 2019



Fonte: IIEFP, 2019

Relativamente às visitas atingiu-se um total de **1.473** visitas, conforme gráfico abaixo, referência esta positiva, tendo em conta algumas limitações de recursos humanos existentes nos CEFP. Comparativamente ao ano de 2018, verifica-se um incremento de cerca de 72%, o que demonstra que os CEFP estão cada vez mais próximos das entidades públicas e privadas.

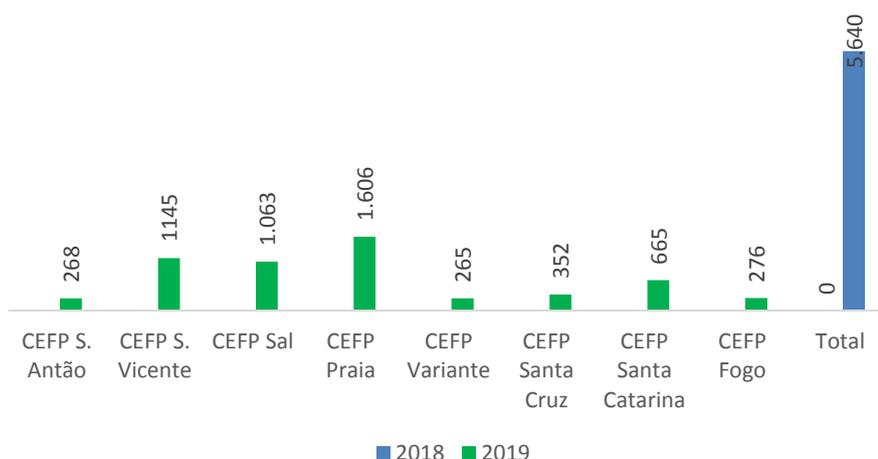
Gráfico nº03 – Visitas às Instituições 2018/2019



Fonte: IEFP, 2019

Durante o ano de 2019, inscreveram-se nos CEFP **5.640** indivíduos, conforme o gráfico que se segue. Os dados do INE, indicam que em 2017 existia 28.424 desempregados no país, o que demonstra que o IEFP tem o desafio de atrair mais desempregados para as suas estruturas. De informar que esses dados não incluem os inscritos via plataforma PEPE, que registaram até a data um total de 14.127 registos de jovens e adultos.

Gráfico nº03 – Inscritos nos CEFP 2019



Fonte: IEFP, 2019

Realização dos Objetivos de 2019 em %

Objetivo	%TOTAL
OBJ1. Qualificar e Capacitar Jovens e Adultos em Formação Inicial	58%
OBJ2. Qualificar e Capacitar Jovens e Adultos em Formação Contínua	130%
OBJ3. Realizar Ações de Orientação Profissional	149%
OBJ4. Colocar e Inserir Jovens no Mercado de Trabalho via PEPE	46%
OBJ5. Inserir Pessoa no Mercado de Trabalho via Intermediação Laboral	111%
OBJ6. Promover Ações de Empreendedorismo e Auto-emprego	118%
OBJ7. Promover a Empregabilidade de Desempregados (DLD)	70%
OBJ8. Fazer a Gestão e Operação do Subsídio Desemprego	101%
OBJ9. Realizar Sessões e Atividades de Orientação à Empregabilidade	125%
OBJ10. Possuir um Bom Relacionamento com o Mercado	121%
OBJ11. Possuir um Bom Relacionamento com o Público	103%
TOTAL	103%

Resume da execução dos indicadores por unidade orgânica

Unidade orgânica: Serviços de Formação Profissional

OBJ1. Qualificar e Capacitar Jovens e Adultos em Formação Inicial

ATIVIDADE: Realizar formações de Qualificação Profissional				
Código do Objetivo	INDICADOR	META (ano)	REALIZADO (até o momento)	%
OBJ1	Ações de formação	84	79	94%
OBJ1	Beneficiários	1584	1628	103%
OBJ1	Inseridos	350	11	3%
OBJ1	Certificados emitidos	559	385	69%
OBJ1	Certificados entregues	509	155	30%
% TOTAL DA ATIVIDADE			60%	

ATIVIDADE: Realizar formações de Iniciação Profissional				
Código do Objetivo	INDICADOR	META (ano)	REALIZADO (até o momento)	%
OBJ1	Ações de formação	35	39	111%
OBJ1	Beneficiários	676	778	115%
OBJ1	Inseridos	236	0	0%
OBJ1	Certificados emitidos	568	256	45%
OBJ1	Certificados entregues	446	40	9%
% TOTAL DA ATIVIDADE			56%	

OBJ2. Qualificar e Capacitar Jovens e Adultos em Formação Contínua

ATIVIDADE: Realizar Formações Pedagógica de Formadores				
Código do Objetivo	INDICADOR	META (ano)	REALIZADO (até o momento)	%
OBJ2	Ações de formação	21	32	152%
OBJ2	Beneficiários	418	755	181%
OBJ2	Certificados emitidos	420	299	71%
OBJ2	Certificados entregues	406	119	29%
% TOTAL DA ATIVIDADE			108%	

ATIVIDADE: Realizar demais Formações Contínuas*				
Código do Objetivo	INDICADOR	META (ano)	REALIZADO (até o momento)	%
OBJ2	Ações de formação	43	119	277%
OBJ2	Beneficiários	842	2067	245%
OBJ2	Certificados emitidos	758	513	68%
OBJ2	Certificados entregues	758	130	17%
% TOTAL DA ATIVIDADE			152%	

OBJ3. Realizar Ações de Orientação Profissional

ATIVIDADE: Realizar Sessões de Orientação Profissional				
Código do Objetivo	INDICADOR	META (ano)	REALIZADO (até o momento)	%
OBJ3	Sessões	101	84	83%
OBJ3	Beneficiários	1598	3441	215%
% TOTAL DA ATIVIDADE			149%	

Unidade orgânica: Serviços de Emprego e Empreendedorismo

ATIVIDADE: Colocar e Inserir Jovens pelo PEPE				
Código do Objetivo	INDICADOR	META (ano)	REALIZADO (até o momento)	%
OBJ\$	Vagas disponibilizadas	4950	2732	55%
OBJ\$	Beneficiários	4950	2723	55%
OBJ\$	Inseridos	2431	288	12%
OBJ\$	Empresas	1191	745	63%
% TOTAL DA ATIVIDADE			46%	

OBJ5. Inserir Pessoa no Mercado de Trabalho via Intermediação Laboral

ATIVIDADE: Inserir via Colocação Direta Pessoas no Mercado de Trabalho				
Código do Objetivo	INDICADOR	META (ano)	REALIZADO (até o momento)	%
OBJ5	Vagas disponibilizadas	325	360	111%
OBJ5	Inseridos	268	296	110%

OBJ5	Beneficiários	268	296	110%
% TOTAL DA ATIVIDADE			111%	

OBJ6. Promover Ações de Empreendedorismo e Autoemprego

ATIVIDADE: Realizar Capacitações, Atribuir Kits e Auxiliar na Implementação de Unidades de Negócio				
Código do Objetivo	INDICADOR	META (ano)	REALIZADO (até o momento)	%
OBJ6	Ações de capacitação	44	68	155%
OBJ6	Beneficiários	902	1481	164%
OBJ6	Kits atribuídos	277	269	97%
OBJ6	Beneficiários com kit	313	279	89%
OBJ6	Unidades de Negócio Criadas	276	236	86%
% TOTAL DA ATIVIDADE			118%	

OBJ7. Promover a Empregabilidade de Desempregados de Longa Duração (DLD)

ATIVIDADE: Identificar, capacitar e encaminhas				
Código do Objetivo	INDICADOR	META (ano)	REALIZADO (até o momento)	%
OBJ7	Beneficiários	180	122	68%
OBJ7	Inseridos	99	84	85%
OBJ7	Encaminhamentos	177	101	57%
% TOTAL DA ATIVIDADE			70%	

OBJ8. Fazer a Gestão e Operação do Subsídio Desemprego

ATIVIDADE: Realizar Operação do Subsídio Desemprego				
Código do Objetivo	INDICADOR	META (ano)	REALIZADO (até o momento)	%
OBJ8	Requerimentos	780	780	100%
OBJ8	Solicitações	764	764	100%
OBJ8	Beneficiários	702	719	102%
OBJ8	Encaminhamentos	400	400	100%
% TOTAL DA ATIVIDADE			101%	

OBJ9. Realizar Sessões e Atividades de Orientação à Empregabilidade

ATIVIDADE: Realizar Sessões de Orientação à Empregabilidade				
Código do Objetivo	INDICADOR	META (ano)	REALIZADO (até o momento)	%
OBJ9	Sessões	73	43	59%
OBJ9	Beneficiários	820	1565	191%
% TOTAL DA ATIVIDADE			125%	

Unidade orgânica: Serviço Administrativo e Financeiro

OBJ10. Possuir um Bom Relacionamento com o Mercado

ATIVIDADES: Realizar Visitas a Empresas Parceiras				
Código do Objetivo	INDICADOR	META (ano)	REALIZADO (até o momento)	%
OBJ10	Visitas realizadas	1220	1473	121%
% TOTAL DA ATIVIDADE			121%	

OBJ11. Possuir um Bom Relacionamento com o Público

ATIVIDADES: Realizar Inscrições e Atendimentos				
Código do Objetivo	INDICADOR	META (ano)	REALIZADO (até o momento)	%
OBJ11	Inscritos	8309	8789	106%
OBJ11	Atendimentos	9496	9543	100%
% TOTAL DA ATIVIDADE			103%	

OBJ12. Garantir a Satisfação dos Clientes do IEFP

ATIVIDADES: Aplicar questionários de satisfação aos utentes				
Código do Objetivo	INDICADOR	META (ano)	REALIZADO (até o momento)	%
OBJ12	Índice de Satisfação	80%		0%
OBJ12				
% TOTAL DA ATIVIDADE			0%	

OBJ13. Realizar a Gestão Financeira do Centro

ATIVIDADES: Controlar Despesas de Funcionamento				
Código do Objetivo	INDICADOR	META (ano)	REALIZADO (até o momento)	%
OBJ13	Despesas	CVE 88 459 016,00	CVE 69 726 050,00	79%
% TOTAL DA ATIVIDADE			79%	

ATIVIDADES: Controlar Despesas de Investimento (Funcionamento)				
Código do Objetivo	INDICADOR	META (ano)	REALIZADO (até o momento)	%
OBJ13	Despesas	CVE 51 176 162,00	CVE 34 968 675,00	68%

	% TOTAL DA ATIVIDADE	68%
--	-----------------------------	------------

ATIVIDADES: Controlar Despesas de Investimento (Donativos e Outros Projetos)				
Código do Objetivo	INDICADOR	META (ano)	REALIZADO (até o momento)	%
OBJ13	Despesas	CVE 9 653 229,00	CVE 8 995 512,00	93%
% TOTAL DA ATIVIDADE			93%	

ATIVIDADES: Controlar Despesas de Investimento (Receitas Próprias)				
Código do Objetivo	INDICADOR	META (ano)	REALIZADO (até o momento)	%
OBJ13	Despesas	CVE 62 395 970,00	CVE 51 945 371,00	83%
% TOTAL DA ATIVIDADE			83%	

ATIVIDADES: Controlar Receitas de Propinas				
Código do Objetivo	INDICADOR	META (ano)	REALIZADO (até o momento)	%
OBJ13	Receitas	CVE 41 618 101,20	CVE 26 419 916,00	63%
% TOTAL DA ATIVIDADE			63%	

ATIVIDADES: Controlar Receitas de Outros Serviços				
Código do Objetivo	INDICADOR	META (ano)	REALIZADO (até o momento)	%
OBJ13	Receitas	CVE 7 344 370,80	CVE 14 329 323,00	195%
% TOTAL DA ATIVIDADE			195%	

Enquadramento Macroeconómico

O Programa do Governo para a IX Legislatura 2016-2021, propõe reformas transversais estruturantes para estimular o crescimento económico e o emprego com o objetivo de reduzir o desemprego jovem em 50%, contribuindo assim para a construção de um País desenvolvido, inclusivo, democrático, aberto ao mundo, moderno, seguro, onde imperam o pleno emprego e a liberdade plena.

Neste quadro, a visão do Governo é de se executar uma Política coerente de Emprego e Formação Profissional com forte aposta na qualificação dos Recursos Humanos, no alargamento e diversificação da Formação Profissional, enquanto principal medida de promoção e inserção no mercado de trabalho.

Segundo o Relatório de estatísticas do mercado de trabalho do INE de 2019, a Taxa de desemprego em 2019 estava fixada em 11,3%, com 26.259 pessoas desempregadas.

A taxa de Desemprego jovem diminuiu de 27,9% em 2018 para 24,9% no grupo etário de 15-24 anos e de 14,0% para 13,3% (2019) no grupo etário de 25-34 anos.

O total de jovens 15-35 anos sem emprego e fora do sistema de ensino ou formação diminuiu 10,7% (6.919 jovens), ou seja, de 64.424 em 2018 para 57.605 em 2019, passando estes a representar 27,8% da totalidade dos mesmos, nesta faixa etária.

A taxa de ocupação situa-se nos 51,0% com 206.389 pessoas empregadas, sendo que os grupos etários 25-34 anos e 35-64 anos apresentam as mais elevadas taxas de emprego/ocupação, 64,2% e 66,9%, respetivamente.

Os jovens de 15-24 anos têm uma taxa de ocupação de 22,4%, e representam 25,4% dos jovens sem emprego e fora do sistema de ensino ou formação (ODS 8.6.1). Estes jovens sem emprego e fora do sistema de ensino ou de formação são maioritariamente do sexo feminino, 51,1%, e residentes nos meios urbanos, 59,8%. A grande maioria destes jovens não completou ainda o ensino secundário (73,3%), sendo 45,4% destes iniciaram este nível, mas sem o concluírem. Cerca de 19,5% têm como nível de instrução o ensino secundário completo e 7,2% nível pós-secundário, onde 4,1% destes têm nível superior completo.

Isto indica que os jovens que estão a entrar no mercado de trabalho ou não encontram empregos ou não possuem as qualificações que o mercado procura, engrossando, assim, o contingente de pessoas sem trabalho ou que estão na condição de subemprego.

Dentre os principais problemas enfrentados pelos jovens destacam-se a falta de qualidade e a escassez dos apoios sociais na educação, o desemprego e a precariedade do emprego, a

insegurança, discriminação, a falta de valorização e de capacitação, remetendo-os para situações de extrema vulnerabilidade comprometendo a sua autonomia e emancipação.

Sendo assim, considerando que a juventude assume um papel fundamental no Programa do governo as políticas implementadas foram no sentido de colmatar esses problemas e tendo em conta a transversalidade dos mesmos, tornou-se premente o envolvimento do poder local, o reforço das parcerias com as Câmaras Municipais e uma maior aproximação do Sector privado. Atendendo às orientações do Governo os programas de formação foram realizados à medida das necessidades das empresas, em que os jovens a serem contratados deveriam reunir as competências essenciais para o desempenho da função, sempre na lógica win-win e na aposta na diversificação da oferta formativa, com a realização e ações de formação que atendessem às demandas de cada região/ilha, mas também em áreas transformacionais e potenciais de crescimento, nomeadamente, economia sustentável dos oceanos, agronegócios, energia renovável, turismo, comércio, desenvolvimento industrial, cultura e indústrias criativas, como fontes de geração de empregos qualificados.

Para a materialização dessas atividades, o IIEFP contou com importantes parcerias internacionais que contribuíram para a inserção profissional da população de Cabo Verde, em particular dos jovens e através da adoção de algumas medidas que propiciaram a criação de um ambiente favorável ao crescimento económico e que alavancaram as oportunidades de emprego.

1. ACTIVIDADES DESENVOLVIDAS

1.1. NOS GABINETES TÉCNICOS ESPECIALIZADOS

Reforço institucional: Gabinete de Comunicação Relações Exteriores e Comunicação (GCREC) e Gabinete de Planeamento, Estudo, Estatísticas e Controle de Gestão (GPEECG).

O ano de 2019 foi marcado com a aprovação dos novos Estatutos e do Regulamento da Estrutura orgânica do IIEFP através do Decreto-regulamentar n.º 3/2019 de 18 de fevereiro e da Deliberação N.º 2/CD/2019 respetivamente.

Com a nova orgânica do IEP foram criados mais três Gabinetes Técnicos Especializados **Gabinete de Comunicação, Relações Exteriores e Comunicação (GCREC)**, **Gabinete de Planeamento, Estudos, Estatística e Controle de Gestão** e **Gabinete de Qualidade e Auditoria** com o objetivo de dar suporte ao Conselho Diretivo na produção de informações e tomada de decisões.

1.1.1. GABINETE DE COMUNICAÇÃO, RELAÇÕES EXTERIORES E COOPERAÇÃO

O GCREC tem como uma das atribuições a operacionalização os objetivos estratégicos do IEFP para área de Comunicação e tem assim como suporte o Plano de Comunicação e Marketing do IEFP. Os objetivos estratégicos neste domínio consistem em reforçar a imagem do IEFP e melhorar a Comunicação Interna e Externa do IEFP.

Para alcance de tais objetivos e no âmbito do funcionamento do GCREC foi concebido o plano de ação para comunicação e realizadas as seguintes atividades:

AÇÕES REALIZADAS NA ÁREA DE COMUNICAÇÃO	RESULTADOS ALCANÇADOS
<i>Instrumentos de gestão da comunicação</i>	
Plano de Comunicação do IEFP	Versão preliminar do Plano de Comunicação elaborado
Manual de procedimentos de Comunicação interna e externa	Versão preliminar do Manual elaborado
Disseminação da Orgânica, Missão, Visão e objetivos estratégicos do IEFP	1 Banner produzido instalado no front office do IEFP
<i>Comunicação externa via redes sociais</i>	
Ativação do Instagram IEFP	Integram do IEFP criado
Criação do Linkeding IEFP	Linkedind do IEFP criado
Ativação das páginas das redes sociais dos CEFP	Facebook do CEFP S. Antão operacionalizado
Padronização das páginas do Facebook dos CEFP	Facebook dos CEFP Fogo, Variante, S. Catartina padronizados
Criação de um layout padrão para divulgação das ofertas	Ofertas Estágios profissionais, Emprego e FP divulgadas no Facebook mediante banner padrão
<i>Divulgação das Programas de emprego , formação profissional e testemunhos</i>	
Testemunhos Programa de Estágios Profissional empresarial	1Vídeo produzido
Ofertas Formativas 2019	7 Vídeos produzidos para divulgação das OF dos concelhos da Praia; S. Nicolau; Brava, Maio;

<p>Balanço das Atividades do IEFP 1º Semestre Curso de Instalação de Placas de Gesso Laminado e Tetos Falsos promovido pelo CEFP Testemunhos dos Beneficiários das PAE Elaboração dos suportes informativos sobre as Ofertas formativas oferecidas em cada CEFP/ concelho</p> <p>Programas Radiofónicos / entrevista com os diretores dos CEFP e do Conselho Diretivo no âmbito do Protocolo assinado com a Rádio Morabeza</p>	<p>Tarrafal; S. Cruz e Ribeira Grande de Santiago</p> <p>1 Vídeo produzido 1 Vídeo produzido</p> <p>7 Vídeos produzidos e divulgados 8 Brochuras produzidas</p>
<p>Produção de programas radiofónicos para divulgação dos CEFP (História/Criação; vocação; ofertas formativas e programas de emprego e empreendedorismos promovidos)</p> <p>Outras Atividades realizadas:</p>	<p>8 Programas radiofónicos/ entrevistas realizados</p>
<p>Campanha de Aniversário do IEFP</p> <p>Dinamização do site do IEFP com atualizações de informações regulares</p> <p>Atualização do Banco de imagens do IEFP</p>	<p>Spot TV 25 anos do IEFP produzido; Conceção de brindes para os colaboradores e homenageados (colaboradores e Cooperações internacionais) e organização do Acto central realizado na cidade da Praia (70 participantes)</p> <p>Produção de mais de uma dezena de textos noticiosos e divulgação no site do IEFP e redes sociais</p> <p>Captação das imagens das aulas práticas dos cursos ministrados no CEFP Praia e Variante</p>

Quadro 1- Modelo layout divulgação das ofertas de emprego e estágio profissional 2019



Em



2019, o IEFP

apostou fortemente na comunicação externa por via das Redes Sociais como sendo uma Relatório de Atividade do IEFP, 2019 – fevereiro de 2020

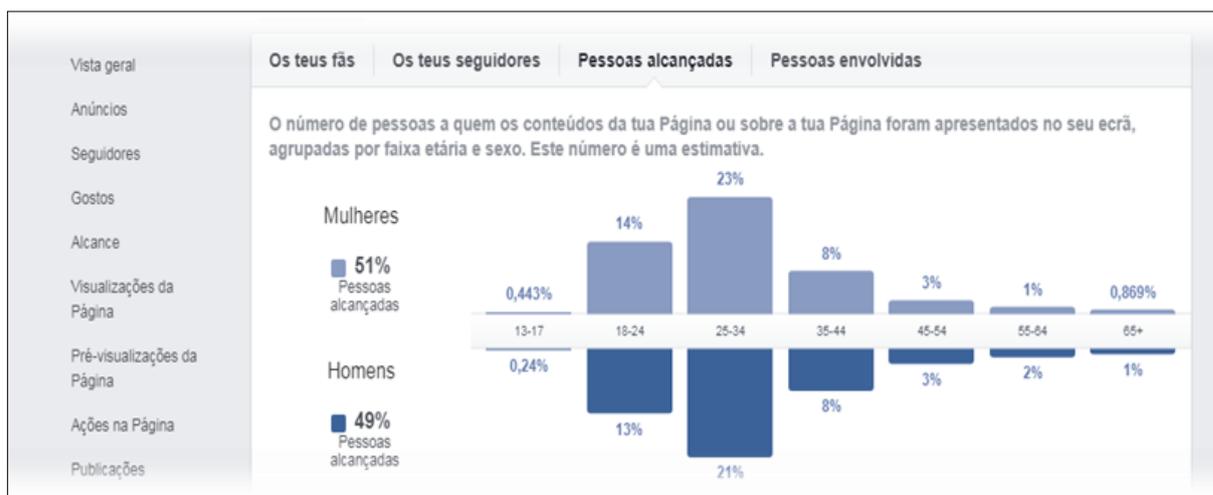
ferramenta eficaz e eficiente na divulgação das ofertas formativas, ofertas de emprego e estágios profissionais permitindo interagir com os diferentes público-alvo. Por conseguinte e com o suporte ao serviço externo contratado pelo IEFP foram concebidos o total de **405 Banners digitais**, dos quais mais de metade foram destinados à divulgação das **ofertas de Estágios profissionais (253 Ofertas/ 371vagas)**, **44 ofertas de emprego e divulgação de 108 cursos de formação profissional** e ações de capacitação nas redes sociais e no site do IEFP.

Gráfico 1- Banners publicados para divulgação das ofertas de emprego, formação profissional e estágios profissionais



A divulgação dos banners e post das referidas ofertas permitiriam alcançar um público-alvo dos quais 51% eram do sexo feminino, com idade compreendida entre 25 aos 34 anos e 49% fo do sexo masculino, conforme pode-se visualizar no gráfico abaixo.

Gráfico 2- Perfil do público alcançado pelas publicações efectuadas pelo IEFP

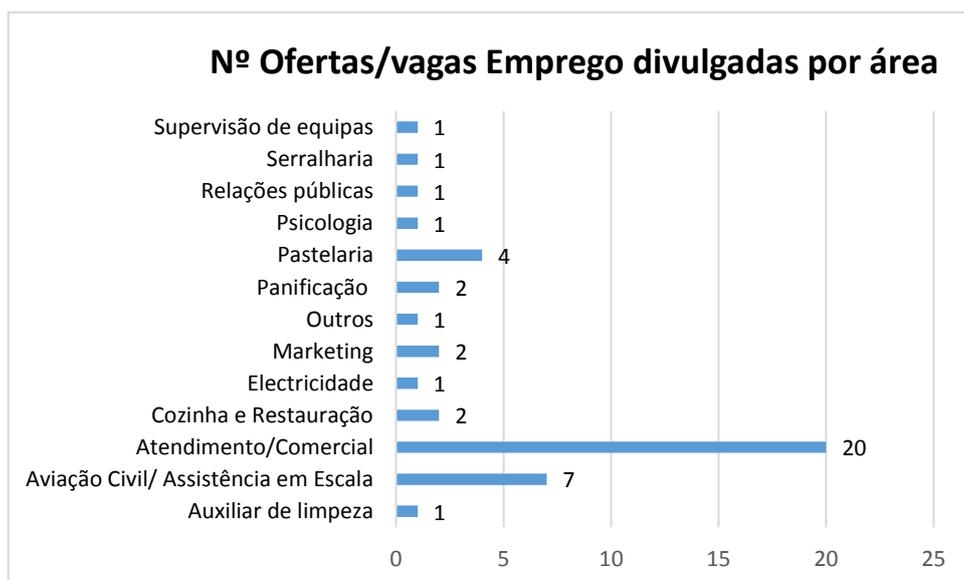


No âmbito do reforço da comunicação externa do IEFP e particularmente junto jovens, foram desenvolvidas e promovidas campanhas específicas de divulgação de notícias e ofertas de emprego e estágios registadas na plataforma de gestão do IEFP nas redes sociais, sendo que as ofertas de Estágios da Enapor e ofertas de emprego da Pão Quente foram que tiveram mais pessoas alcançadas com 93.869 e 69.404 pessoas alcançadas respetivamente conforme poderá ser visualizado no gráfico abaixo.

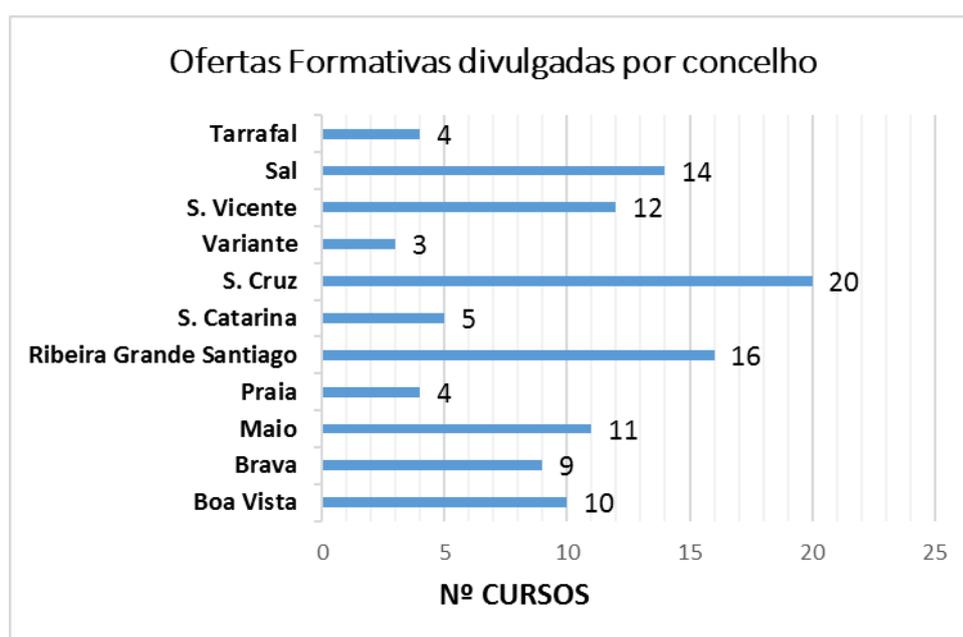
Gráfico 3 – Campanhas promovidas/ Nº pessoas alcançadas



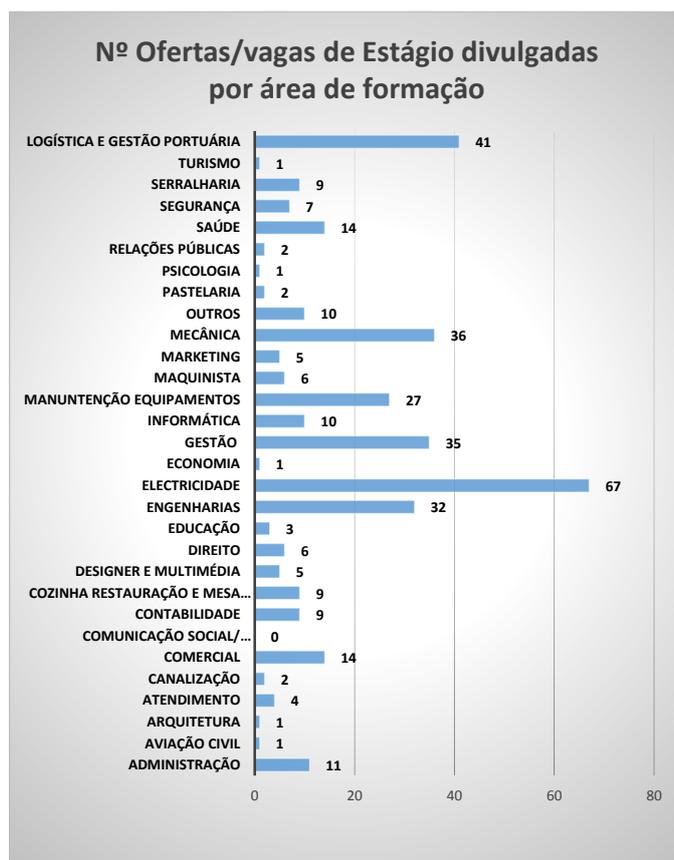
Das 44 ofertas de emprego divulgadas no site e redes sociais do IEFP (sede e CEFP), mais de metade destinavam-se as áreas de atendimento/ técnicos comerciais (total de 20 vagas) conforme pode ser verificado no seguinte gráfico.



Em 2019, foram ainda divulgados um total de 108 cursos de formação profissional dos quais 20 do CEFP S. Cruz, 16 e S. Catarina e 14 do CEFP Sal respetivamente.



Das 371 vagas de estágios registadas na plataforma e divulgadas no site e redes sociais do IEFP, 67 destinavam-se às áreas de Eletricidade, 41 Logística e Gestão portuária 32 Engenharias, 36 Mecânica e 35 nas áreas de Gestão.



2.2. Atividades desenvolvidas com parceiros (internacionais e nacionais)

Para a consecução da sua missão e dos objetivos estratégicos, o IEFP contou em 2019 com o com a assistência técnica de vários parceiros internacionais. Assim, e neste quadro de cooperação internacional, foi dado continuidade a execução dos seguintes projetos, a saber:

Luxemburgo

Programa Emprego e Empregabilidade (CVE/081)

Principais intervenções:

- Implementação do plano de **capacitação contínua dos colaboradores** das entidades do sector, incluindo do IEFP;
-
- Assistência técnica à atualização do Guia de Organização da Formação Profissional;

- Continuidade do apoio ao IEFPP e particularmente dos CEFPP na implementação de ferramentas de inserção profissional com realização de Assistência Técnica e *Coaching* a 7 CEFPP;
- Aquisição de novos equipamentos e consumíveis para as oficinas de eletricidade, canalização e serralharia do CEFPP com base no levantamento das necessidades de requalificação das oficinas;
- Assistência técnica à formulação **dos seus Planos** de Negócios dos CEFPP de S. Vicente e S. Catarina (2020-2022);
- Realização de 2 ações de atualização técnica dos técnicos em eletrónica/automação e frio através do CEFPP Sal;
- Continuidade dos preparativos à **Instalação do CEFPP da Boavista**: Aquisição de mobiliário e equipamento e contratação de Assistência técnica para a elaboração do projeto arquitetónico do espaço, assessoria na montagem técnica e pedagógica e no acompanhamento das adaptações do espaço; financiamento do Estudo de viabilidade e plano de ação para funcionamento do referido CEFPP;
- Implementação de um sistema integrado de gestão financeira e contabilística (ERP Primavera);
- Realização do **Estudo de viabilidade para a instalação do CEFPP no concelho do Tarrafal** tem como base uma estrutura organizativa, um modelo de gestão, bem como um plano de ação para os próximos 3 anos.

Programa de Apoio Ao Emprego, Empregabilidade e Inserção - JOV@EMPREGO

Principais intervenções:

- Participação na Organização da Academia sobre o "Emprego Digno de Jovens e os Trabalhos do futuro". O IEFPP participou na organização da referida Academia que contou a participação dos dirigentes e técnicos da sede e CEFPP;
- Elaboração de ferramentas em matéria de *Soft Skills* para o emprego e reforço dos técnicos/formadores para utilização do material
- O IEFPP através dos seus dirigentes e técnicos dos departamentos, gabinetes técnicos e diretores dos CEFPP participaram ativamente no Ateliê de validação das 11 principais competências para empregabilidade dos jovens em Cabo Verde realizado na cidade da Praia, dos quais 5 foram consideradas como sendo **prioritárias** (Comunicação eficaz; Produtividade; Trabalho em equipa; orientar para servir; Autoconhecimento e autoconfiança.
- Financiamento da **Plataforma de "Orientação profissional dos Jovens"** que será instalado no site do IEFPP;

- Financiamento do **Curso de Aquicultura** (formação técnica de curta duração) a ser ministrado pelo CEFP S. Vicente e pela Empresa Fazenda de Camarão beneficiando 20 jovens da ilha de S. Vicente;

Antenas JOV@EMPREGO instaladas nos CEFP da Praia (Antena Santiago Sul); CEFP do Fogo e CEFP S. Vicente:

Principais intervenções:

- Atividades informativas sobre oportunidades de emprego e de autoemprego;
- Visitas a empresas e definição de perfis profissionais;
- Acolhimento inicial, atendimento e orientação a jovens e mulheres;
- Elaboração de Itinerários Personalizados de Inserção;
- Organização de ações grupais de orientação profissional (manual de empregabilidade);
- Organização e seguimento de módulos formativos de curta duração;
- Realização de ações grupais de desenvolvimento de ideias de negócio (GIN)

- Realização de ações formativas (PIN) para a gestão de negócios;
- Acompanhamento dos jovens para o desenvolvimento do negócio e DSN;

- Organização de módulos para o desenvolvimento de negócios destinado às mulheres (GET AHEAD).

Portugal

Em 2019 foi aprovado um Plano de Atividade de execução nos CEFP da Variante e S. Cruz, com um orçamento de **XXXXXXXXX ECV (XXXXXXXXXXXXXXXXXX)** .

Projeto Integrado de Apoio ao Emprego e Formação Profissional

Principais intervenções:

- Realização de 2 ações de atualização técnica em mecânica automóvel no CEFP de variante, com o apoio do Centro de Formação Profissional da Reparação Automóvel(CEPRA)

França

Projeto de Migr'actions Profissional/ parceria Pole Emploi

Principais intervenções:

- Realização da Missão de avaliação a meio percurso do projeto;
- Missão assistência técnica para a atualização do caderno de encargos/ especificações e negociação técnica e financeira com o prestador de serviço para implementação do módulo de Mobilidade profissional à plataforma PEPE
- Utentes atendidos nos CEFPP Praia (17), S. Cruz (8) e S. Catarina (3);
- Participação da delegação do IEFP no Fórum Sub-Regional “Emprego e Mobilidade Profissional” agrupando os 9 Serviços Públicos de Emprego do projeto (16 a 22 de dezembro), bem como no Atelier de partilha de experiências profissionais em articulação com a avaliação do componente I do projeto de mobilidade profissional.

2.3 Parcerias nacionais

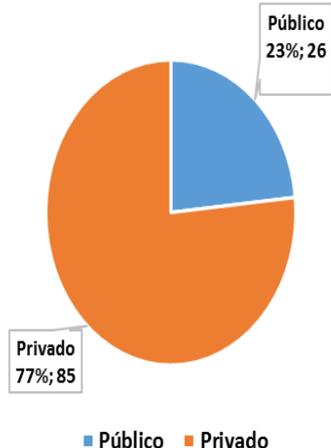
O reforço e incremento das sinergias com as instituições do sector, associações empresariais, empresas, organizações não governamentais e entidades privadas nacionais constituem igualmente um importante objetivo estratégico do IEFP.

Neste âmbito o IEFP assinou em 2019 mais **de 100 (uma centena) de Protocolos de parcerias** com vista a alargar e diversificar a oferta formativa a nível nacional e abranger um maior número de beneficiários das PAE.

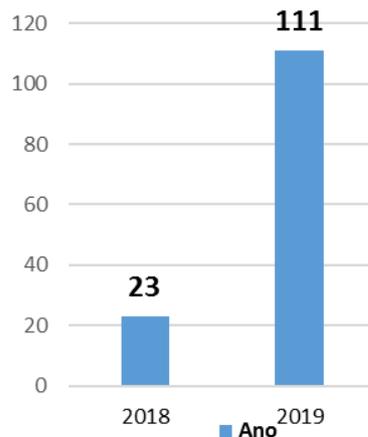
Com os 111 protocolos assinados, foi ultrapassado em mais 50% a meta estabelecida para o referido ano. É importante igualmente frisar que se registou uma **variação positiva em 382,6% comparativamente ao número de protocolos assinados ao ano 2018.**

De salientar que 77% das parcerias foram formalizadas com entidades do sector privado conforme se pode constatar no gráfico seguinte.

Perfil Entidades -Protocolos assinados 2019



Nº Protocolos Assinados por ano



Desses protocolos o IEFP conseguiu o cofinanciamento num montante global de XXXX para implementação das PAE. (informações a disponibilizar pelo DAF/DF)

Entidades com protocolos assinados com o IEFP em 2019:

Entidades internacionais:

1. AECA- Associazione Emiliano Romagnola Centri Autonomi Formazione Professionale (AECA)
2. Instituto Politécnico de Bragança
3. IPT.CV- Instituto das Profissões e Tecnologias

4. Associações não governamentais:

- Associação de Profissionais de Secretariado de Cabo Verde – APSCV
- Associação de Pais e Amigos de Crianças e Jovens com Necessidades Especiais (COLMEIA)
- Associação Turística de Santiago – ATS
- Associação de Tarrafal de Monte Trigo
- Associação de Taxistas da Ilha da Brava e Fundo de Sustentabilidade Social para o Turismo
- Associação de Taxistas da Ilha do Fogo e Fundo de Sustentabilidade Social para o Turismo
- Associação Rainbow Generation
- OMCV- Organização de Mulheres de Cabo Verde
- Grow In Peace, LDA

5. Serviços desconcentrados do Estado

- Câmara Municipal de São Lourenço dos Órgãos
- Câmara Municipal do Sal
- Câmara Municipal do Tarrafal

3. Instituições Públicas

- Agência da Aviação Civil – AAC
- Correios de Cabo Verde, S.A - CCV
- Centro de Saúde de Boa Vista
- Direção Geral do Emprego, Formação profissional e Estágios profissionais e as Forças armadas de Cabo Verde
- Delegação escolar
- Delegacia de Saúde de Boa Vista
- EHTCV
- INPS - Instituto Nacional de Providência Social
- Proempresa
- Rádio Televisão Cabo-verdiana, S.A - RTC
- Escola Secundária Pedro Gomes
- ICIEG- Instituto Cabo-Verdiano para Igualdade e Equidade de Género e Direção Geral de Inclusão Social - Projeto para a Criação e Acesso ao Emprego das Mulheres em Cabo Verde"
- Hospital do Sal

Entidades Privadas / Empresas

- Agência de Promoção de Investimento e Exportação de CV
- Arquiteto Melicio
- Aconting Serviço - AS
- Atunlo cv, sa
- AVACOMORNAMI
- BAICV- Banco Angolano de Investimentos de Cabo Verde
- BCN
- Biolab
- BONAKO
- Buzio Arquitectura
- Cadeia Regional do Sal
- Câmara de Comercio
- Câmara de Turismo
- Carla Advogados
- Caixa Económica de Cabo Verde - CECV
- Clamtur Viagens e Turismo Lda
- Clinica Sorridente
- Clinitur
- Colegio Letrinhas
- Conta Corrente - Boa Vista
- Costa Cunha & Associados
- CS Figueiredo
- CV Comunidades e Serviços

- CV Interilhas
- CVTELECOM – Cabo Verde Telecom
- Delta Construções - Boa Vista
- DGTR
- DY10 Viagens e Turismo e a Bubista Innovation Lda
- ECOBANK Cabo Verde
- EIA - Boa Vista
- ELECTROTEL
- Evolution Engenharia -, S.A - ELEVO
- Empresa Nacional de Produtos Farmacêuticos, S.A - EMPROFAC
- Enapor
- ENF 24- Cuidados de Enfermagem ao Domicílio
- EXECUTIV TOUR
- Farmácia Dias
- Farmácia Ivete Santos
- Fazenda do Camarão - ACE
- Frescomar, SA, Sociedade
- Fundação Smart City CV
- Gesso & Perfil CV - Construções e Comércio, Lda
- Grupo Cabocan - Águas de Ponta Preta; APP - Ambiente Lavandaria do Sal (Águas do Porto Novo)
- Guia de Serviços Sociedade Unipessoal Lda
- Hotel Dunas de Sal
- Humana Skala
- Imprensa Nacional,S.A.
- Inforpress – Agencia de Notícias de Cabo Verde, S.A
- Inforsal
- INOVE
- Instituto Marítimo Portuário - IMP
- José Antonio Moreno
- KLS - Comércio e Distribuição
- KR-Eventos, LDA
- LEC - Laboratório de Engenharia Civil, EPE
- Liceu Boa Vista
- Logis CV
- Medlab
- MGO Consulting
- Minimercado Matilde
- Moagem de Cabo Verde, S.A - MOAVE
- Natalino Carvalho Ravy
- O Caranguejo
- Ordem dos Advogados de Cabo Verde
- Pão Quente
- PL Serviços e Representações, Sociedade Unipessoal, LDA
- Primavera
- Prolact
- Rádio Morabeza

- Sal Hoteis (Oasis)
- SAMP
- Santa Maria Clinica
- SIGMA
- SOCID
- SONASA
- Tecnoland
- TIVER- Televisão Independente de Cabo Verde
- Turinvest
- Unidade de Coordenação do Programa de Promoção de Oportunidade Sócioeconómicas Rurais (POSER)
- Unitel T+
- Verdevest Indústria de Vestuário, SARL -VERDEVESTE
- Vivo Energy
- Vivo Minimercados
- V&M Consultoria Gestão S.A

1.1.2. GABINETE DE PLANEAMENTO, ESTUDOS, ESTATÍSTICAS E CONTROLE DE GESTÃO

O Gabinete de Planeamento, Estudos, Estatísticas e Controle de Gestão (GPEECG) é o serviço especializado na realização de estudos, produção de informação estatística e controlo da observância dos indicadores de resultados da gestão do IEFP.

É um Gabinete de apoio ao CD na tomada de decisões e que atua de forma transversal em relação a todos os outros Departamentos.

São atribuições do GPEECG:

- ✓ Conceber e manter atualizados os instrumentos técnico normativos de suporte aos diferentes serviços centrais e estruturas desconcentradas do IEFP, incluindo o desenvolvimento de métodos e técnicas de intervenção inovadores, de forma a garantir a unidade e harmonização de procedimentos;
- ✓ Organizar, informatizar, manter atualizado e acessível quem de direito o sistema de informação de suporte à gestão e à direção do IEFP;
- ✓ Desenvolver o sistema de estatísticas do IEFP, nos domínios do emprego e da formação profissional, assegurando a articulação com os órgãos dos sistemas estatísticos nacional e internacional, tendo em atenção a normalização de conceitos e definições, a adoção de nomenclaturas e determinação de metodologias de recolha e de tratamento de dados, de modo a garantir a coerência interna e externa da informação divulgada;
- ✓ Recolher e divulgar informações sobre as estatísticas de procura e oferta de emprego registadas nos CEFP;
- ✓ Promover a realização de estudos que contribuam para a formulação das decisões de natureza estratégica e operacional do IEFP;
- ✓ Organizar e coordenar a elaboração dos planos estratégicos e operacionais do IEFP;

No âmbito das suas atribuições coube ao Gabinete a realização das Atividades elencadas abaixo, com os respetivos resultados

- Produzir estatísticas do setor, conforme o Decreto-Regulamentar nº 19/2012, de 31 de julho de 2012, enquanto ODINE;
 - Neste âmbito, o IEFP, enquanto ODINE, definiu um Plano de Ação com vista a atingir os objetivos propostos no âmbito do SEN, alinhados com o PEDS; ODS 2020 e Agenda 2063 para África que consistia na realização das seguintes Atividades:
 1. Elaborar o Relatório Estatístico 2018;
 2. Elaborar o Folheto “Políticas Ativas de Emprego em Número” – 2018;
 3. Elaborar o Anuário Estatístico das Políticas Ativas de Emprego;
 4. Realizar o Estudo de Impacto sobre as Políticas Ativas de Emprego;

5. Avaliar a qualidade de serviços realizados junto a utentes, formandos e empresas;
6. Monitorar e reavaliar periodicamente as metas da oferta de serviços de emprego e formação profissional.
7. Realizar inquérito à Satisfação das Ofertas de Qualificação Profissional do Catálogo Nacional de Qualificação às necessidades do Mercado de Trabalho;
8. Implementar um base de dados com informação sobre o sector de emprego e formação profissional gerido pelo IEFP.

Resultados:

- ✓ Planos e relatórios estatísticos do IEFP enquanto ODINE elaborados e enviados para o INE.
- ✓ Anuário Estatístico de 2018 produzido;
- ✓ Estudo de Impacto das Políticas Ativas de Emprego realizado;
- ✓ Inquérito à satisfação das ofertas de Qualificação Profissional do CNQ às necessidades do Mercado de Trabalho no período 2013 a 2016 realizado.

Das oito atividades previstas no Plano de Ação, foram realizadas cinco, com destaque para os dois estudos, nomeadamente, “**Estudo de Impacto das Políticas Ativas de Emprego**” e “**Satisfação das ofertas de Qualificação Profissional**”, ambos financiados pela Cooperação luxemburguesa, através do Programa CVE/081, Emprego e Empregabilidade.

- Participar na elaboração da nova matriz TVET, bem como o guia metodológico no âmbito do GAO;

Resultado.

- ✓ Matriz revista e atualizada.
- Fazer seguimento da implementação do documento de Estratégia Nacional de Desenvolvimento Estatístico – ENDE 2017 -2021.

Resultado:

- ✓ Relatório de seguimento da ENDE referente a 2018 produzido;

- Participar no processo de elaboração e montagem do Observatório do Emprego no País;

Resultado:

- ✓ Observatório criado

- Coordenar a elaboração de Planos de Atividades e Relatórios de atividades do IEFP e dos Centros;

Resultados:

- ✓ Planos de atividades de 2020 do IEFP e dos CEFP elaborados;
- ✓ Fichas de Projetos de formações 2020 elaborados;
- ✓ Relatórios de Atividades de 2019 dos CEFP elaborados;

- Organizar Reuniões do Conselho Técnico e de Governança;

Resultado:

- ✓ 3 Reuniões do Conselho Técnico realizadas;
- ✓ 1 Reunião de Governança realizada

- Participar, enquanto “focus group” Educação Superior, Formação Profissional e Emprego no relatório para a competitividade;
- Implementar o Plano de Ação – Eixo 2 - Reforço das capacidades Técnicas dos Utilizadores da Plataforma SIIEFE;

Resultado:

- ✓ Neste âmbito, enquanto ponto focal, foram realizadas Formações “on job” aos usuários SIIEFE, bem como aos Gestores, em todos os Centros;
- ✓ Foi implementado o “Business Intelligent” que permitiu melhorar a gestão e apropriação da plataforma;
- ✓ Foram inseridos na Plataforma todos cursos que não constam do Catálogo Nacional de Qualificações e que são ministrados nos CEFP.
- Realizar reuniões de Seguimento do GPR nos Centros;

Resultado:

Foram realizados:

- ✓ 16 encontros de *coaching* nos CEFP para acompanhamento dos Resultados;
- ✓ 16 encontros para elaboração dos Planos de Atividade 2019 dos Centros;
- ✓ 09 encontros para a elaboração dos Planos de Atividade 2020 dos Centros;
- ✓ 02 encontros para a elaboração do Plano de Atividades do IEFP.

1.2. NO DOMÍNIO DO EMPREGO EMPREENDEDORISMO E AUTOEMPREGO

Neste domínio, destacamos plataforma de estágios profissionais empresariais e intermediação laboral, como ferramenta não só de marketing e comunicação institucional, como também como forma de garantir que os serviços do IEFP/CEFP tenham um serviço de atendimento ao utente (público em geral e entidades pública e privada) eficiente e eficaz.

Em 2019 foram fixadas as seguintes grandes metas no plano de atividades: referentes ao **OIS12**:

- :
- Beneficiar **5.000 jovens em Estágios Profissionais através do CEFP** e parceiros (DNAP, NOSI) dos quais 350 através do PEPAP e do PEPIT:
 - 1.571 Beneficiários do concelho da Praia
 - 329 Beneficiários no concelho de S. Domingos
 - 790 Beneficiários em S. Vicente
 - 736 Beneficiários em S. Catarina
 - 296 Beneficiários no Sal
 - 465 Beneficiários no Fogo
 - 239 Beneficiários em Sta. Cruz
 - 174 Beneficiários em S. Antão
 - Beneficiar 171 novos Desempregados de Longa Duração;
 - Inserir cerca de 400 jovens e adultos no mercado de trabalho, via ajustamento entre oferta e demanda de trabalho;
 - Implementar 200 unidades de negócio a nível nacional;
 - Atingir 7.000 registos de emprego e estágios na plataforma PEPE;
 - Atingir pelo menos 400 vagas de emprego mobilizadas a nível nacional.

2.1. Programas/Projetos Emprego e Empreendedorismo

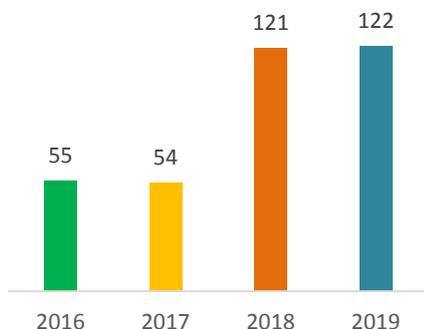
Verificou-se um aumento do número total de beneficiários dos principais programas e projetos de emprego e Empreendedorismo, que passou de **1.929** beneficiários em 2018 para **6.864** em 2019:

- Correspondendo a variação positiva de **308%** dos beneficiários do Programa de Estágios Profissionais (PEPE) correspondendo a um incremento em 2.055 beneficiários face 2018;
- Nº de kits de autoemprego passou de 175 para 279 beneficiários, uma variação positiva fixada em **aproximadamente 60%** face ao ano 2018;
- 122 Desempregados de Longa Duração beneficiados com incentivos à (re) inserção profissional, em diversas tipologias de apoio, registando um aumento constante;

- Verificou-se igualmente um aumento em relação ao total de inseridos no mercado de trabalho e no total de beneficiários de técnica de busca ativa de emprego em 2019 na ordem de 18,7% e 123%, respetivamente;
- Aumento substancial dos jovens nas ações de promoção do Empreendedorismo beneficiários dos kits de inserção, correspondendo a 279 kits atribuídos em 2019, correspondendo a uma variação positiva de 59,4% comparado a 2018 (175);
- Registo de 14.609 no PEPE, sendo 482 Empresas/entidades e 14.127 jovens a procura de estágio/emprego;
- Manual de intermediação laboral implementado em todos os CEF, padronizando os serviços e práticas no atendimento aos utentes;
- Participação em várias atividades do Programa Jov@ Emprego.

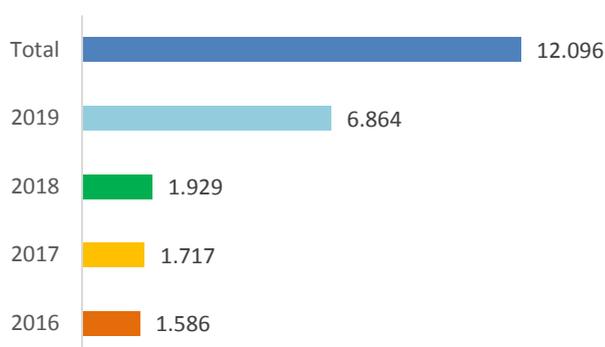
Dados Globais- Evolução 2017-2019

Nº de DLD Beneficiados de 2017 - 2019



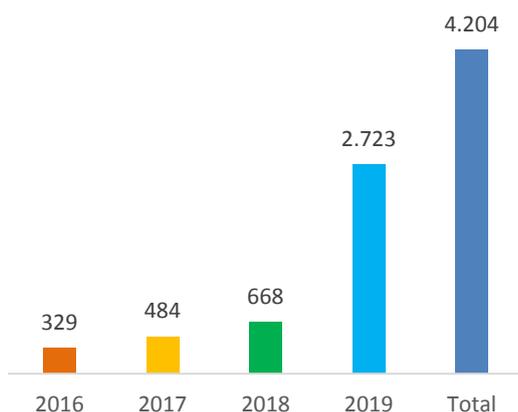
FONTE: IEFP,2019

Beneficiários do serviço de emprego e Empregabilidade



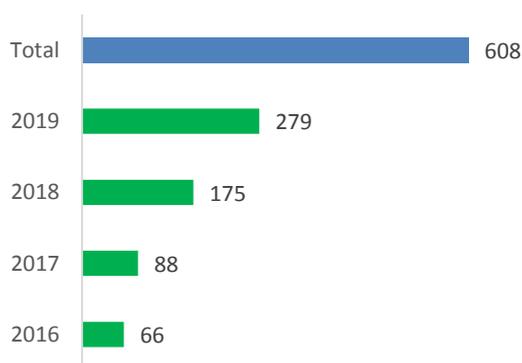
FONTE: IEFP,2019

BENEFICIARIOS ESTÁGIOS PROFISSIONAIS 2016 - 2019



FONTE: IEFP,2019

Beneficiarios Kits 2016 - 2019



FONTE: IEFP,2019

2.3. Programa de Estágios Profissionais Empresariais

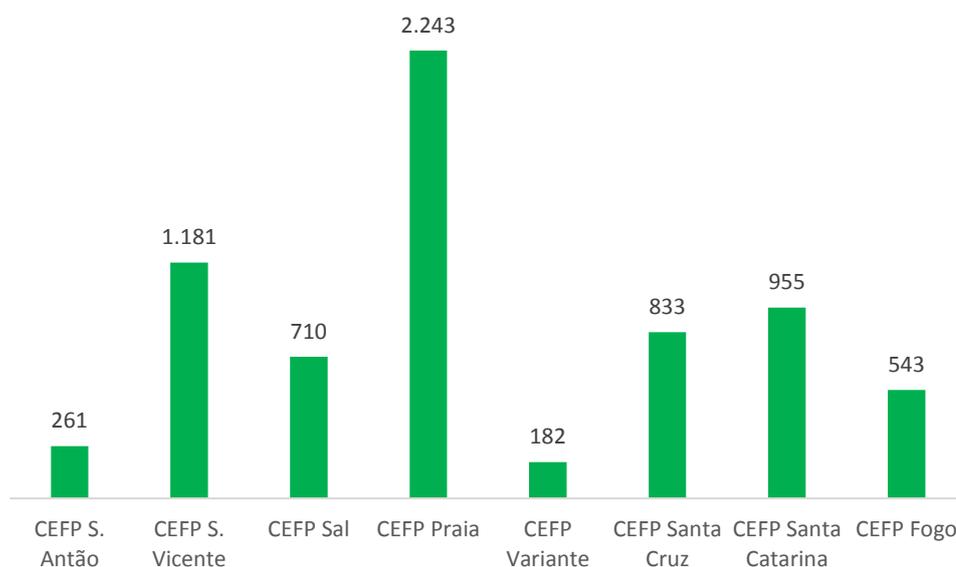
- Implementação do PEPE e respetivo plano de ação conforme, o Decreto Lei nº 15/IX/2017, de 12 de setembro, que atribui ao IEFP o papel de entidade gestora responsável pela implementação do referido programa.
- Realização de ações de divulgação do PEPE nos diferentes concelhos.

- Reforço da divulgação da Plataforma de Gestão dos Estágios Profissionais e Intermediação Laboral, resultando um consequente aumento substancial na adesão dos jovens e empresas;
- Implementação do Subsídio de desemprego nos CEFP;
- Reestruturação do mapeamento do Processo de INTERMEDIACÃO LABORAL.

RESULTADOS ALCANÇADOS POR PROJETO

O IEFP com apoio dos parceiros nacionais e internacionais vem reforçando a sua atuação na implementação de programas e projetos de emprego que contribuem para a inserção no mercado de trabalho, particularmente dos grupos com maiores dificuldades de inserção, nomeadamente os jovens com idades compreendidas entre os 24 e 35 anos, as mulheres e os desempregados de longa duração.

Gráfico nº04 – Beneficiários dos Serviços de Emprego e Empregabilidade 2019



Fonte: IEFP, 2019

Em 2019, foram beneficiados **6.864** jovens e adultos no âmbito dos projetos e serviços de Emprego e Empregabilidade dos CEFP do IEFP. Os Estágios Profissionais é projeto que continua a contribuir com maior percentagem a nível de beneficiários, correspondendo a cerca de 40% do total abrangido em 2019.

Quadro nº 02 - Beneficiários por programas/projetos

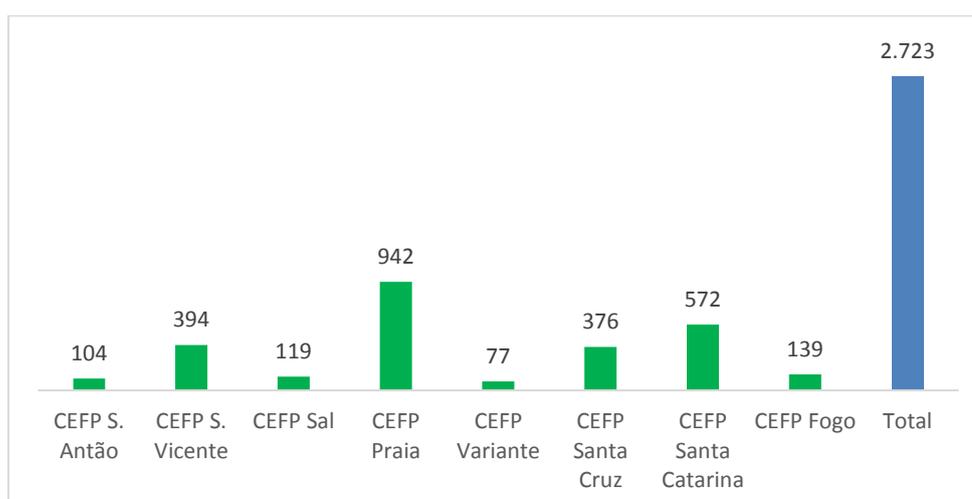
Programas/projetos	Nº Beneficiários.
PEPE	2.723
DLD	122
IRLE	257
TBAE	683
Inserção no Mercado de Trabalho	679

Fonte: IEFP, 2019

➤ Programa de Estágios Profissionais

Do total de beneficiários do Programa de Estágios Profissionais em 2019, quando distribuído por CEFP, o CEFP da Praia apresenta o maior número de beneficiários, seguido de Santa Catarina e São Vicente, nomeadamente com 942, 572 e 394 estagiários respetivamente. Representando aproximadamente 70% do total de beneficiários, conforme pode ser visualizado no gráfico seguinte.

Gráfico nº 05- Beneficiários de Estágios Profissionais 2019

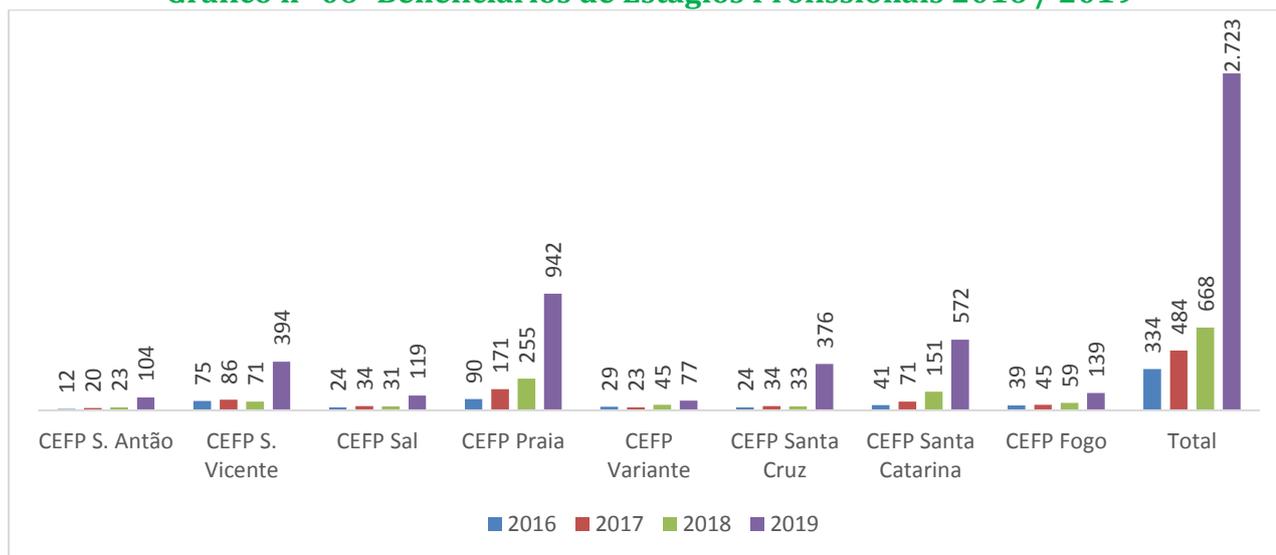


Fonte: IEFP, 2019

No cômputo geral, verificou-se um aumento de beneficiários do PEPE em todos os concelhos onde o IEFP tem estruturas desconcentradas/ CEFP.

Os CEFP da Praia e S. Catarina são os mais representativos em termos de colocados em 2019, com 34,5% e 21%, respetivamente.

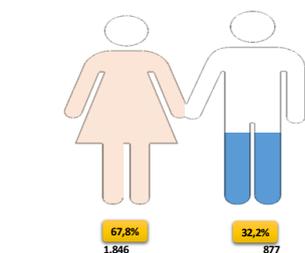
Gráfico nº 06- Beneficiários de Estágios Profissionais 2016 / 2019



Fonte: IEFP, 2019

Analisando os dados distribuídos por sexo, pode-se verificar pela leitura do gráfico abaixo que dos 2.723 beneficiários, 1.846 são do sexo feminino, correspondente a 67,8%, e 877 do sexo masculino, equivalente a 32,2% do total.

Gráfico nº07 - Distribuição Beneficiários de Estágios profissionais por sexo



Fonte: IEFP, 2019

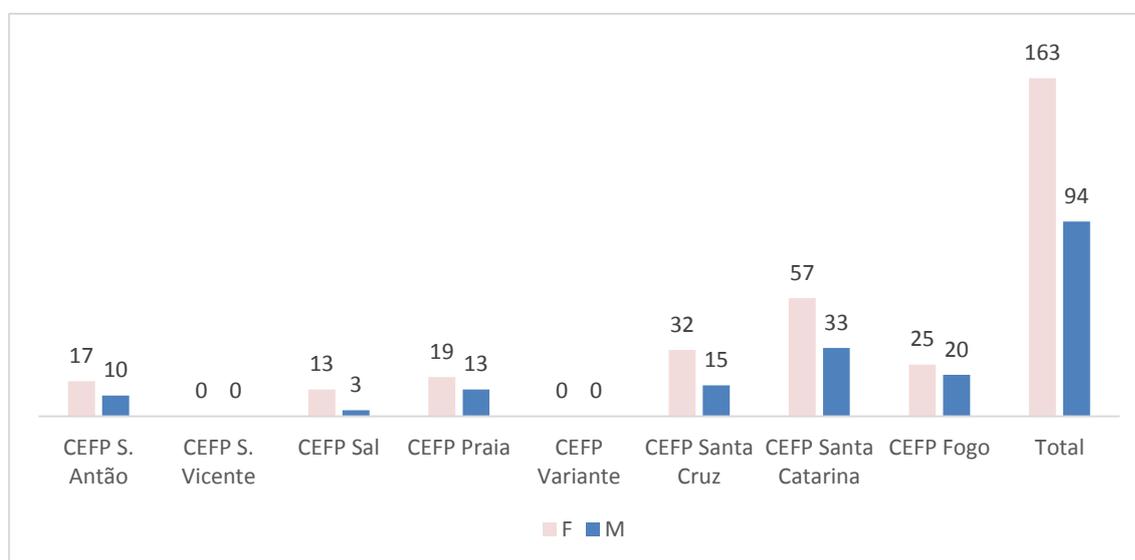
▶ Iniciativas Locais e Regionais de Emprego

À semelhança dos anos anteriores, o IIEFP tem reforçado anualmente a sua aposta no fomento do empreendedorismo jovem, tanto ao nível de abrangência territorial, bem como ao nível do acesso dos jovens às diferentes tipologias de intervenção: formação/ sensibilização em empreendedorismo, incentivos à aquisição de equipamentos/ kits de empreendedorismo e assistência técnica na implementação dos micronegócios.

Nesta linha, em 2019, priorizou-se os jovens que possuíam ideias de negócio e estavam dotados de competências técnicas na sua área de formação e que, contudo, necessitavam de capacitação para melhor iniciarem o seu próprio negócio.

Foram beneficiados um total de **257** jovens e adultos no âmbito do projeto de iniciativas locais e regionais de emprego (variação negativa ao ano 2018 em 2,3%. 2018-**263**, 2019-**257**.), sendo os beneficiários do sexo feminino (63,4%) superiores aos do sexo masculino (36,6%), conforme gráfico abaixo.

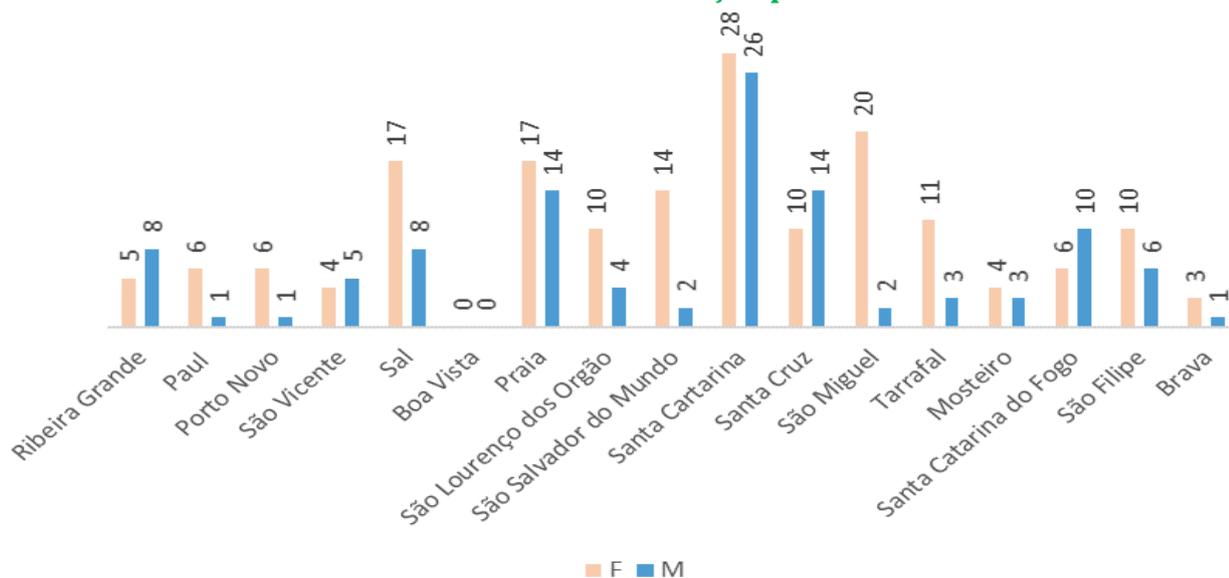
Gráfico nº 08 - Beneficiários de Iniciativas Locais e Regionais de Emprego por CEFP e por sexo 2019



Fonte: IIEFP, 2019

Do total dos jovens que frequentaram uma ação de formação PIN, foram selecionados **269** planos de negócios viáveis. Sendo contemplados com financiamentos de kits para arranque dos seus negócios, 279 jovens. Variação esta também positiva comparativamente ao ano de 2018, em cerca de 104%.

Gráfico 09. Beneficiários Kits Inserção por sexo e concelho



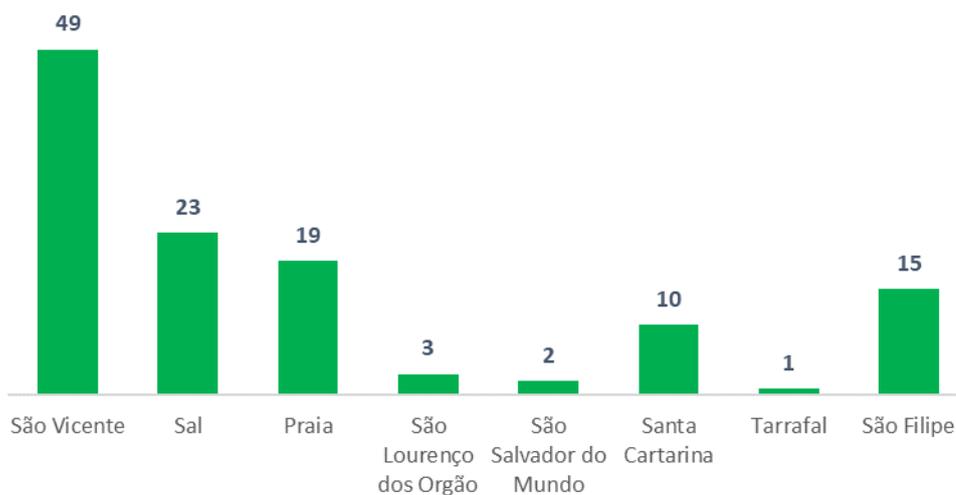
Fonte: IEFP, 2019

Em termos de distribuição de kits por concelho, no gráfico acima (nº 09) podemos verificar que o concelho de Santa Catarina teve o maior nº de beneficiários, seguido de Praia e Sal, nomeadamente, 54, 31 e 25 respetivamente.

➤ Desempregados de Longa Duração

Dos 122 beneficiários com o projeto inserção de desempregados de longa duração, 40% são provenientes da Ilha de São Vicente correspondendo a 49 beneficiários, (gráfico nº 10), seguido da ilha de Santiago com 35 desempregados de longa duração. As duas ilhas juntas representam aproximadamente 69% dos beneficiários do projeto.

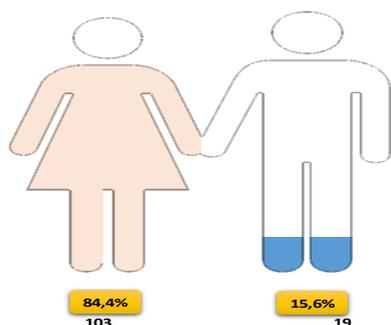
Gráfico nº 10 - Beneficiários DLD por concelho



Fonte: IEFP, 2019

À semelhança dos anos anteriores, os Desempregados de Longa duração que se dirigem aos CEF e, conseqüentemente, são abrangidos nos Programas de Emprego e Inserção, continuam a ser maioritariamente mulheres (84,4%).

Gráfico 11. Beneficiários DLD por sexo



Fonte: IEFP, 2019

Quadro nº03 - Beneficiários DLD por ano

Ano	Masculino	Feminino	Total
2016	13	42	55
2017	12	42	54
2018	20	101	121
2019	19	103	122
Total	64	185	352

Fonte: IEFP, 2019

➤ Serviço de Emprego dos CEFP

Entre os anos 2018 e 2019, foram atendidas 18.672 pessoas nos CEFP. Este número vem aumentando de ano para ano, demonstrando um aumento da procura dos CEFP pelos utentes. Em 2019, dos 9.543 utentes atendidos nos CEFP, 2.000 inscreveram-se nos CEFP para pedido de emprego. E através de uma política de aproximação aos utentes, foi realizado um total de 1.473 visitas às entidades, número este também, que vem sofrendo uma variação positiva ao longo dos anos.

Quadro nº 04 - Beneficiários dos serviços de emprego/ colocação/ Intermediação Laboral dos CEFP

Ano	Atendimentos realizados	Pedidos de emprego	Vagas de emprego mobilizadas	Visitas Realizadas	Inseridos no mercado de trabalho
2016	5.820	844	462	525	452
2017	6.968	1.121	265	726	426
2018	9.129	1.446	247	859	572
2019	9.543	2.000	360	1.473	679
Total	31.460	5.411	1.334	3.583	1.912

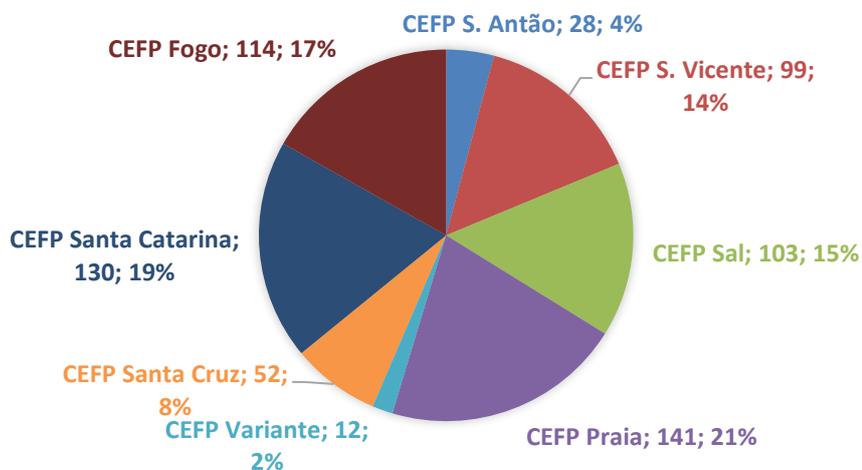
Fonte: IEFP, 2019

➤ Inserção de Jovens e adultos no mercado de trabalho

Em 2019, foram inseridos um total de **679** indivíduos no mercado, caracterizando um aumento de aproximadamente 19% comparada ao ano de 2018. Desse contingente, 21% são beneficiários do CEFP Praia, 19% de Santa Catarina e 17% do CEFP do Fogo.

Gráfico 12. % de Inseridos no Mercado de Trabalho por CEFP

INSERÇÃO DE JOVENS E ADULTOS NO MERCADO DE TRABALHO



Fonte: IEFP, 2019

➤ Plataforma de Gestão dos Estágios Profissionais e Intermediação Laboral – PEPE

A plataforma tem registado um aumento substancial do nº de inscritos. De 2018 até a data registou a inscrição de um total de 14.609, sendo 14.127 indivíduos e 482 empresas.

Na dinamização da plataforma foram registadas cerca de 115 ofertas de emprego, tendo a Praia um número maior de ofertas, seguido de Sal e São Vicente ambos com 26 e 44 para Praia, conforme o quadro infra. No tocante às ofertas de estágios registou-se um total de 471 ofertas, tendo a Praia novamente destacado com 249 ofertas, seguido de Sal e São Vicente com 64 e 57 ofertas respetivamente.

Quadro nº 05 – Beneficiários de emprego e estágio por concelho

Ofertas de emprego por concelho		Ofertas de estágio por concelho	
Boa Vista	8	Boa Vista	13
Maio	3	Brava	8
Mosteiros	1	Maio	9
Paul	1	Mosteiros	1
Praia	44	Paul	1
Sal	26	Porto Novo	9
Santa Catarina	1	Praia	249
são Filipe	2	Ribeira Brava	5

São Vicente	26	Ribeira Grande	7
Tarrafal de São Nicolau	3	Ribeira Grande de Santiago	3
Total das ofertas	115	Sal	64
		Santa Catarina	6
		Santa Catarina do Fogo	1
		Santa Cruz	4
		São Domingos	1
		São Filipe	13
		São Lourenço dos Órgãos	1
		São Salvador do Mundo	3
		São Vicente	57
		Tarrafal	8
		Tarrafal de São Nicolau	8
		Total das ofertas	471

Fonte: IEFP, 2019

➤ Subsídio de Desemprego

Aprovado através do Decreto-lei nº15/2016 de 05 de março e alterado através do Decreto-lei Nº 23/2017 de 29 de maio, a sua implementação trás grandes desafios ao país.

O Subsídio de desemprego teve a sua efetiva implementação nos CEFP e nas Câmaras municipais, tendo sido beneficiados **719** desempregados a nível nacional, um aumento considerável referente a 2018 (126).

Quadro nº 06 - Relação entre inscritos e beneficiários

CEFP	Requerimentos	Solicitação	Beneficiários
CEFP S. Antão	7	6	6
CEFP S. Vicente	191	191	189
CEFP Sal	339	339	304
CEFP Praia	203	188	185
CEFP Variante	0	0	0
CEFP Santa Cruz	2	2	2
CEFP Santa Catarina	27	27	22
CEFP Fogo	11	11	11
Total	780	764	719

Fonte: IEFP, 2019

1.3. NO DOMINIO DA FORMAÇÃO PROFISSIONAL

No âmbito da estratégia do Governo, o IEFP tem vindo a adotar medidas com vista a responder ao desafio traçado para a **IX legislatura**, dinamizando as ações de Formação Profissional em todo o arquipélago.

O IEFP tem assumido nos últimos anos o desafio do alargamento e diversificação da formação profissional, enquanto principal medida de promoção e inserção no mercado de trabalho, sem perder a qualidade.

Para o ano de 2019, o setor de educação, formação e emprego teve como metas:

- ✓ beneficiar 5.000 jovens com formação profissional
- ✓ e 5.000 jovens com estágios profissionais permitindo assim, o acesso de todos ao mercado de trabalho.

Em particular, o IEFP tem neste ano teve como missão beneficiar **4080** jovens através da realização de 204 ações de FP. Para o cumprimento deste desiderato o IEFP adotou como estratégia a aproximação do setor privado trabalhando sempre na lógica Win Win, facilitando a organização de ações de formação à medida das necessidades dessas empresas, ou seja, os jovens a serem contratados pelas empresas devem reunir as competências essenciais para o desempenho da função.

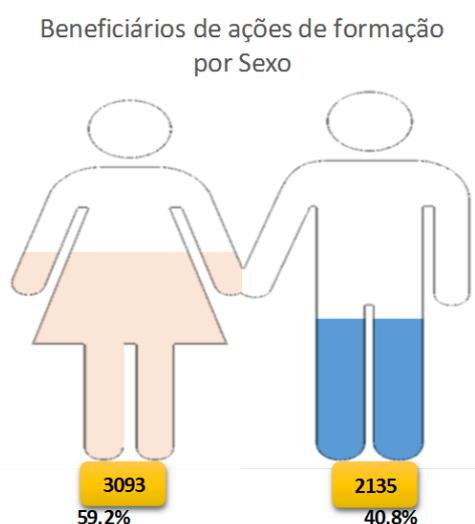
Ainda dentro desta estratégia houve um reforço das parcerias com as Câmaras Municipais através do Plano de Ação Municipal, apoiando-as na elaboração de fichas de projeto, visitas de seguimento e disponibilização de mais apoios financeiros para propinas, honorários dos formadores e materiais didáticos, também se verificou um aumento de ações com ONGs e outras instituições Públicas.

A par disto têm-se apostado na diversificação da oferta formativa, realizando ações de formação de acordo com a demanda de cada região/ilha, exemplificando: inspetores de pesca, Instalação de Placas de Gesso laminado e Tetos Falsos, técnicas de produção de camarão, entre outras.

O presente relatório faz em referência a execução do Departamento Formação ao longo do ano 2019 do corrente ano (janeiro a dezembro).

Em 2019, foram realizadas um total de **269 ações de formação profissional**, nas diferentes Entidades Formadoras (publicas e privadas), nomeadamente CEFP, abrangendo um total de **5228 beneficiários**, sendo **2.135** do sexo **masculino**, correspondente a 40,8%, e **3.093** do sexo **feminino**, equivalente a 59,2% do total, conforme se pode verificar pela leitura do gráfico nº1, que se segue:

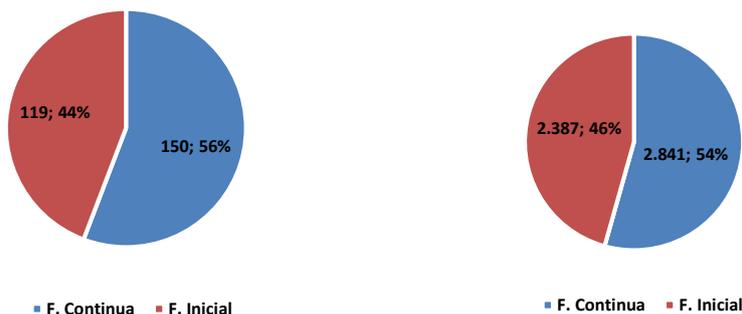
Gráfico 1. Beneficiários por sexo



Fonte: IEFP

Fazendo a análise das ações de formação profissional realizadas por **modalidade de formação**, pode-se verificar nos gráficos abaixo, que a maioria foram nas **ações de modalidade contínua** (dirigido aos ativos) **abrangeram um total de 2.841 ativos, 150 ações, equivalente a 56%**, sendo restantes **modalidade Inicial (incluindo ações de qualificação e iniciação profissional) com 119 ações equivalente a 44%**, abrangendo um total de **2.387 beneficiários**.

Gráfico 2. Ações e Beneficiários por modalidades de Formação



Fonte: IEFP

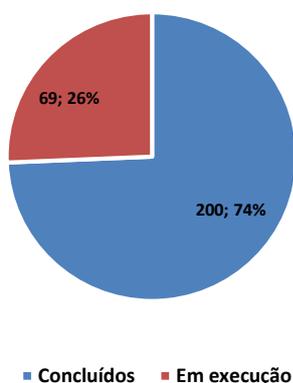
Das ações em execução quando analisadas por situação, constatamos que das 269 ações que beneficiou 5.228 jovens, já concluíram um total de 3.822 formados aprovados neste período, sendo 2.411 do sexo feminino e 1.411 do sexo masculino.

Quadro1. Ações e Beneficiários por situação

Situação	Nº Ações	Beneficiários		
		Total	F	M
Concluídos	200	3.822	2.411	1.411
Em execução	69	1.406	682	724
Total	269	5.228	3.093	2.135

Fonte: IEFP

Gráfico 3. Ações situação

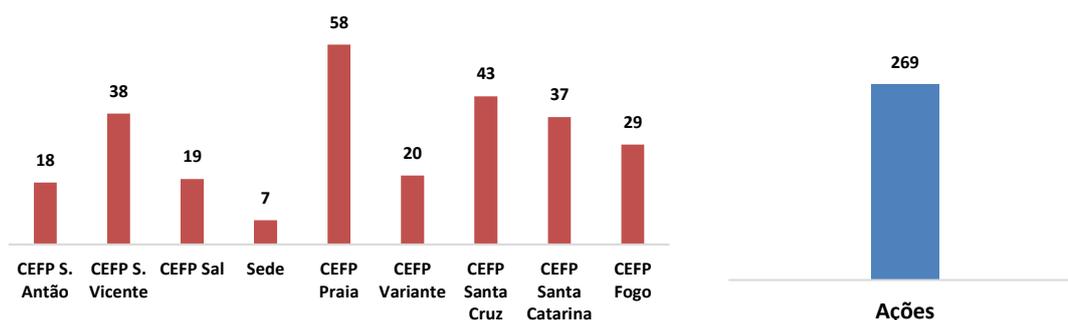


Fonte: IEFP

Como se pode observar pelo quadro abaixo, a oferta formativa promovida pelo IEFP neste período ocorreu em entidades formadoras (CEFP/Parceiros e PAM), sendo os CEFP de Praia

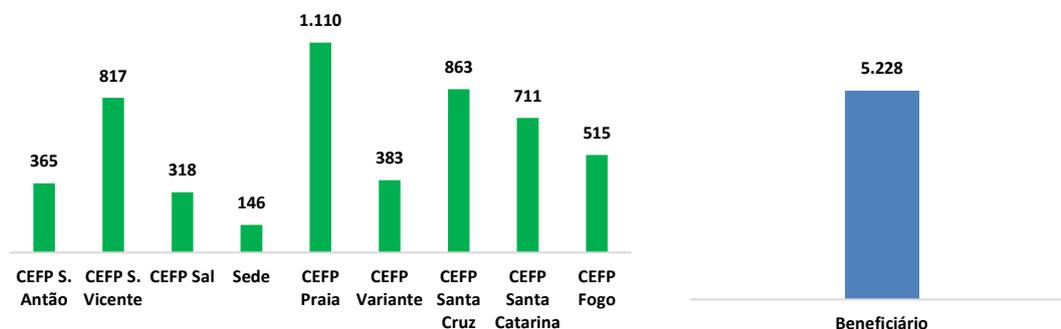
com 58 ações representado o maior número, seguindo do CEFP Santa Cruz 43 ações respetivamente. No tocante ao número de beneficiários, o CEFP de Praia afigura-se também como a entidade formadora com maior número de beneficiários com 1.110, seguido do CEFP da Santa Cruz com 863 beneficiários.

Gráfico 4. Ações de Formação Profissional em 2019



Fonte: IEFP

Gráfico 5. Beneficiários de Formação Profissional em 2019



Fonte: IEFP

➤ Guia de Organização e Funcionamento da Formação Profissional

O Guia de Organização e Funcionamento da Formação Profissional foi revisto com o intuito de constituir um complemento aos regulamentos existentes no IEFP, representando uma sistematização básica dos procedimentos que devem ser observados na organização e execução de cursos e ações de formação profissional. Destina-se, essencialmente, aos Centros de Emprego e Formação Profissional (CEFP-IEFP) públicos, pertencentes ao IEFP, e estabelece uma referência para outras Entidades Formadoras Acreditadas (centros privados, empresas e outras organizações) que realizam Formação Profissional. Como

documento orientador, serve igualmente de suporte ao trabalho dos Técnicos de Formação, Coordenadores e Gestores da formação profissional dos referidos Centro e Entidades Formadoras.

» Certificados Emitidos

No Ano 2019, o Departamento de Formação Profissional (DF) emitiu um total de **1.465 certificados**, permitindo desta forma colocar no mercado de trabalho um contingente de jovens e adultos diplomados;

Quadro2. Certificados Emitidos em 2019

Certificados Emitidos	
Modalidade de Formação	2019
Formação de Nível (FP e Qualificação)	385
Formação sem nível (Continua e IP)	746
Formação de Formadores	322
CAF	12
Total	1 465

Paralelamente, o DF deu **continuidade a estratégia de implementação de mecanismos capazes de imprimir uma maior eficiência no processo de emissão de certificados, garantindo rigor e qualidade e, ao mesmo tempo, celeridade do processo.** Apesar das melhorias verificadas com a introdução dos instrumentos/planilhas de recolha e organização da informação de pedido de certificados e ainda, para permitir uma maior segurança do processo, e registo na Base de Dados permitindo a gestão e arquivo dos certificados emitidos e Ordem de Serviço com a descrição do processo, bem como, estabelecimento de uma parceria com os correios de Cabo-verde de modo a permitir uma maior segurança e rapidez no envio dos certificados a outras ilhas.

Ainda este processo ainda carece de melhorias e neste contexto que o Departamento de Formação esta a trabalhar na implementação de uma Plataforma de Gestão da Formação Profissional e Orientação Profissional que irá facilitar o processo de emissão de certificados, permitindo que os mesmos sejam emitidos com mais rapidez e eficácia. Esta Plataforma irá permitir cada CEFP imprimir os seus certificados a validação de todo o processo pela sede/DF.

➤ Centro de Recursos (CRFP)

Até 2019, o Centro de Recursos realizava todas as ações de **formação pedagógica inicial de formadores** na cidade da Praia, mas com a nova estratégia, em que estas ações passaram a ser executadas pelo CEFP da Praia, o CRFP deixou de contabilizá-la.

Nesta ótica o CRFP realizou formação pedagógica inicial de formadores os outros parceiros (através da homologação das ações), beneficiando um total de 124 formadores através de execução de 6 ações inicial de formadores (das quais 6 foram homologação com entidades parceiras, PIAGET, Guia de Serviço, ETPARTES e ISCEE).

Quadro2. Formação Pedagógica Inicial de Formadores realizadas com Parceiros em 2019

CEFP	Nº Ações	Nº Benef.
ETP Artes	1	21
ISCEE	1	20
Jean Piaget	2	39
Guia Serviços	2	44
Total	6	124

➤ Referencial e-formadores e Plataforma e-learning e formação de e- formadores

Nesse ano foi desenvolvido o referencial de e-formadores é um documento que constitui um instrumento normalizador e orientador da formação do e-formador que serve o propósito de auxiliar gestores e formadores a organizar, implementar, realizar e gerir ações de formação de forma profissional e consequente à estratégia e objetivos do IEFP.

O documento está organizado segundo dos seguintes tópicos:

- Introdução
- Quadro de referência para as competências do e-Formador
- Objetivo geral e objetivos específicos do curso
- Objetivos, conteúdos programáticos e durações dos módulos
- Destinatários
- Pré-requisitos
- Metodologia de desenvolvimento da Formação
- Métodos e técnicas e pedagógicos
- Metodologia de avaliação
- Programação e duração do curso
- Implementação de ações de formação com o referencial
- Bibliografia e referências utilizadas
- Informações

➤ Anexos

Ainda para colmatar a disparidade territorial foi elaborado uma Plataforma e-learning que irá permitir um acesso a formação de forma igualitária a todos os jovens de Cabo Verde.

➤ Referencial de Formação Pedagógica Inicial de formadores

O referencial visa estabelecer o conjunto de competências de base requeridas pelo exercício da atividade de formador nos seus diferentes contextos de exercício.

Aplica-se à formação de formadores, inicial e contínua, e ao reconhecimento e certificação de competências adquiridas através da experiência. Em particular, visa-se o desenvolvimento de competências para intervir em processos que articulem estas duas dimensões.

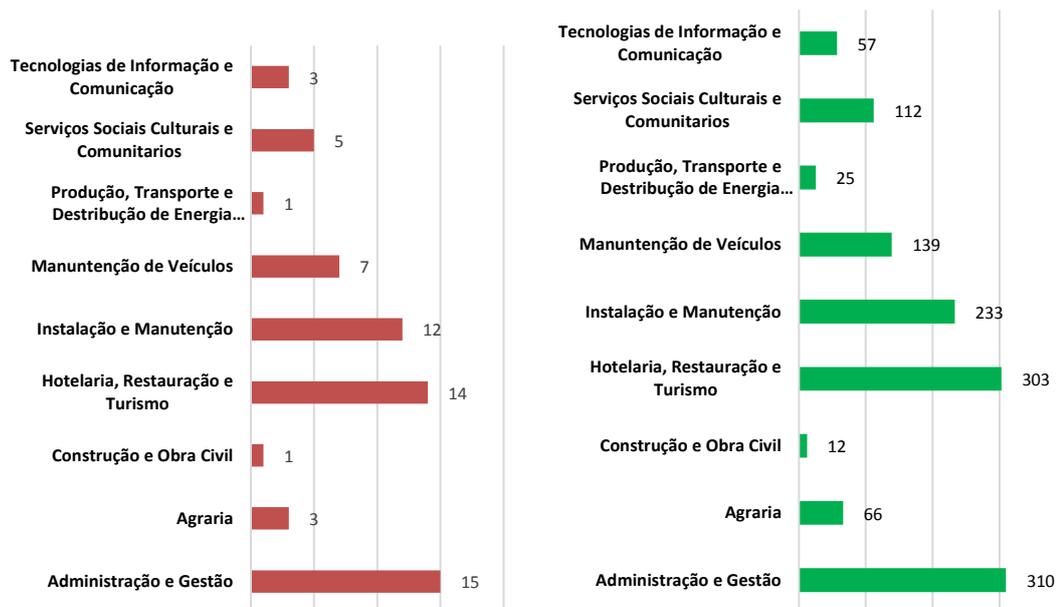
O âmbito das competências visadas remete, em primeiro lugar, para um nível base de aprendizagem que seja generalizável a todos os profissionais que nos vários países considerados ministrem formação profissional. Trata-se de generalizar as competências base requeridas pelo exercício de formador, pelo que o referencial é abrangente do ponto de vista da sua aplicação - formação no âmbito dos sistemas de ensino e formação profissional inicial, de jovens e adultos e contínua, para ativos, também no âmbito da formação em contexto de trabalho.

➤ Plataforma de Gestão da Formação Profissional e Orientação

No ano que decorreu foi elaborado o TdR Plataforma de Gestão da Formação Profissional e Orientação e contratação da Empresa para elaboração do mesmo.

➤ Uniformização da Oferta Formativa

Dando prosseguimento ao processo gradual de uniformização da oferta formativa através da implementação das qualificações do Catálogo Nacional de Qualificações do SNQ, com efeito foram implementados um total de **61 qualificações, beneficiando 1257 jovens** neste período. As restantes ações de formação foram realizadas em áreas que ainda não foram trabalhadas a nível do Catálogo Nacional de Qualificações. Pelo que gráficos abaixo são identificadas com “áreas não enquadradas nas famílias profissionais do Sistema Nacional de Qualificações.



► Plano de atividade nos Municípios

Com vista a responder ao desafio traçado pelo Governo da IX legislatura na dinamização de ações de Formação Profissional em todo o arquipélago, com especial enfoque nas ilhas e concelhos onde o IEFP não tem estruturas desconcentradas, nomeadamente os Centros de Emprego e Formação Profissional (CEFP), assim o IEFP aduziu o referido PAM (Plano de atividade nos Municípios) com o objetivo de implementar medidas estratégicas para a execução de ações de FP em função das especificidades e oportunidades de cada ilha e região, proporcionando um desenvolvimento sustentável e harmonioso dos mesmos.

Em 2019 foi adotado e implementado a seguinte estratégia de atuação:

Foram realizadas apresentações públicas em todos os Municípios do País, sob o lema de oportunidades de estágios profissionais, formação Profissional e oportunidades de financiamento para todos.

Convite

Cabo Verde desenvolvido, inclusivo, democrático, aberto ao mundo, moderno, seguro, onde impera o pleno emprego e a redução da pobreza é um dos grandes desafios de governo para a IX Legislatura.

Para tal a promoção da formação profissional direcionada para o emprego e inclusão social, visando a integração das políticas e subsistemas existentes num sistema integrado de ensino e formação técnico profissional, bem como da sua adequação às necessidades de qualificação e competências do mercado em contínua mutação, aliados com o Programa de Estágios Profissionais e Empresariais constituem meios para atingir estes objetivos, que só será possível com o engajamento dos parceiros internacionais e nacionais e a sociedade civil.

É neste contexto que temos a honra de convidar a Vossa Excia. a tomar parte do ato de apresentação pública das Ofertas Formativas para 2019, Estágios Profissionais e Empresariais e oportunidades de financiamento da Formação Profissional em Cabo Verde.

O ato terá lugar no próximo dia **07 de junho às 09:30 horas no salão Nobre da Municipal da Câmara Municipal do Maio**, de acordo com o programa infra.

O evento será presidido por Sua Excia o Sr. Vice-Primeiro Ministro Dr. Olavo Correia.

Programa

09:30: Recepção dos convidados

10:00: Boas Vindas Sr. Presidente da Câmara Municipal

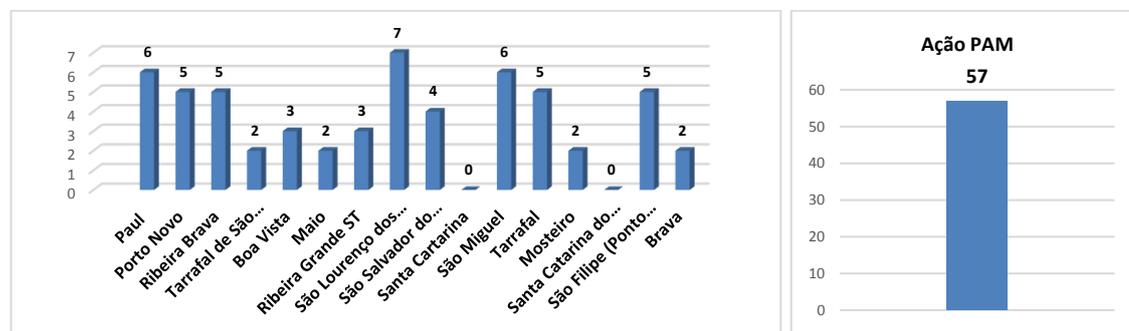
10:00: Apresentações:

- Estágio Profissional Empresarial Resultados, PCA do IEF, Dr. Paulo Santos.
 - Programa de Estágios Profissionais Para a Inovação e Tecnologia (PEP-IT), NOSI, Eng.º Evanilda Mette.
 - Ofertas Formativas de 2019, Senhora Coordenadora UC- Sistema Nacional de Qualificações- SNQ, Dra. Jacqueline Moniz
 - Intervenção do Sr. PCA da EHTCV
 - Intervenção do Sr. PCA e CERMI
 - Oportunidades de Financiamento, Gestor Executivo do FPEE, Dr. Danilson Borges.
- 11:15:** Encerramento

• Sessão de Encerramento por Sua Excelência, Vice-Primeiro Ministro e Ministro das Finanças, Dr. Olavo Correia.



No âmbito do PAM, foram realizadas 57 ações em 13 Municípios, beneficiando 1131 jovens, sendo 428 do sexo masculino e 723 do sexo feminino.



De destacar na área da FP, algumas atividades e projetos:

- Elaboração da Plataforma e- learning, bem como, o referencial da formação e- learning;
- Referencial de Formação Pedagógica Inicial de formadores em fase elaboração;
- Plataforma de Gestão da Formação Profissional e Orientação Profissional em fase de elaboração;
- Regulamentos internos produzidos:
 - ✓ Ordens de serviços com regras claras de procedimentos no que tange ao processo de pagamento dos honorários dos formadores e aquisição de equipamentos e materiais;
 - ✓ Regulamento de Funcionamento da FP nos CEFP
 - ✓ Regulamento de Funcionamento da Formação Pedagógica Inicial de Formadores (CEFP e Parceiros)
 - ✓ Contrato com formandos e Formadores (revisado e atualizado)
 - ✓ Modelo de CAF, de acordo com o DR nº1/2015
- Publicação da **Resolução nº 82/2017** que autoriza o IEFP, CERMI e EHTCV a proceder com a distribuição dos certificados não outorgados aos formados com formação profissional por falta de pagamento das propinas entre os anos de 2011 a 2015, o IEFP tem trabalhado junto dos CEFP para garantir todas as condições, conforme o Art.3º da referida resolução, para o cumprimento do mesmo. De sublinhar a elaboração da proposta de minuta de declaração de dívida aprovado pelo Conselho de Administração, submetido á Tutela e socializado com todos os CEFP.

- Parceria com o ICIEG na implementação do seu Plano Nacional de Igualdade de Género 2015-2018, mais concretamente na realização de uma ação de capacitação para os técnicos do IEFP com o objetivo de integrar o módulo de igualdade de género nos curricula do IEFP.

➤ Programa Aprendizagem Jovem - BAD

Projeto financiado pelo Banco Africano de Desenvolvimento, contempla 3 fases essenciais:

- Regulamentação e Certificação do Programa de Aprendizagem Jovem
- Realização de ateliê de Sensibilização e Capacitação dos elementos participantes do projeto
- Implementação / operacionalização do PAJ nos CEFP beneficiando 60 jovens aprendizes

1.4. NO DOMÍNIO ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO

1.4.1. Execução financeira

Quadro 1: Execução Orçamental

	Gastos com o Pessoal				Bens e Serviços				Ativos Não Financeiros				TOTAL			
	Orçamento Atual	%	Executado	%	Orçamento Atual	%	Executado	%	Orçamento Atual	%	Executado	%	Orçamento Atual	%	Executado	%
FUNCIONAMENTO 2019																
FSA	74.233.419	67,89%	59.165.807	79,70%	14.225.597	15,75%	10.560.243	74,23%	0	0,00%	0	0,00%	88.459.016	41,79%	69.726.050	78,82%
DOFPAEE TES	35.112.789	32,11%	24.666.533	70,25%	12.591.157	13,94%	9.452.401	75,07%	0	0,00%	0	0,00%	47.703.946	22,54%	34.118.934	71,52%
TOTAL FUNCIONAMENTO	109.346.208	100,00%	83.832.340	76,67%	26.816.754	29,68%	20.012.644	74,63%	0	0,00%	0	0,00%	136.162.962	64,32%	103.844.984	76,27%
INVESTIMENTOS 2019																
DOFPAEE TES	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	3.472.216	28,94%	849.741	24,47%	3.472.216	1,64%	849.741	24,47%
POLÍTICAS ATIVAS	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
ALARGAMENTO	0	0,00%	0	0,00%	5.433.513	6,01%	2.228.077	41,01%	7.999.985	66,69%	6.869.148	85,86%	13.433.498	6,35%	9.097.225	67,72%
FORMAÇÕES [RECEITAS PRÓPRIAS]	0	0,00%	0	0,00%	48.438.090	53,62%	42.491.390	87,72%	524.382	4,37%	356.756	68,03%	48.962.472	23,13%	42.848.146	87,51%
PORTUGAL	0	0,00%	0	0,00%	9.653.229	10,69%	8.995.512	93,19%	0	0,00%	0	0,00%	9.653.229	4,56%	8.995.512	93,19%
TOTAL INVESTIMENTO	0	0,00%	0	0,00%	63.524.832	70,32%	53.714.979	84,56%	11.996.583	100,00%	8.075.645	67,32%	75.521.415	35,68%	61.790.624	81,82%
TOTAL GERAL	109.346.208	100,00%	83.832.340	76,67%	90.341.586	100,00%	73.727.623	81,61%	11.996.583	100,00%	8.075.645	67,32%	211.684.377	100,00%	165.635.608	78,25%

O orçamento para o exercício económico de 2019 foi de 211.684.377\$00 (duzentos e onze milhões, seiscentos e oitenta e quatro mil e trezentos e setenta e sete escudos), sendo:

- 64,32% para gastos de funcionamento, no montante de 136.162.962\$00;
- 35,68% para investimentos (formação profissional e ativos não financeiros), no montante de 75.521.415\$00.

A taxa de realização situou-se nos 78,25%, correspondendo ao valor de 165.635.608\$00, dos quais:

- 103.844.984\$00 em gastos de funcionamento;
- 61.790.624\$00 em investimentos.

Quadro 2: Orçamento de Funcionamento

	Gastos com o Pessoal			Bens e Serviços			Ativos Não Financeiros			TOTAL		
	Orçamento		%	Orçamento		%	Orçamento		%	Orçamento		%
	Atual	Executado		Atual	Executado		Atual	Executado		Atual	Executado	
FSA 2019	74.233.419	59.165.807	79,70%	14.225.597	10.560.243	74,23%	0	0	0,00%	88.459.016	69.726.050	78,82%
IEFP SEDE	39.555.436	30.191.873	76,33%	10.005.122	7.595.436	75,92%	0	0	0,00%	49.560.558	37.787.309	76,24%
CEFP S.ANTÃO	4.934.183	4.804.843	97,38%	178.097	53.364	29,96%	0	0	0,00%	5.112.280	4.858.207	95,03%
CEFP S.VICENTE	7.239.660	5.700.245	78,74%			0,00%	0	0	0,00%	7.239.660	5.700.245	78,74%
CEFP SAL	6.349.480	6.004.462	94,57%	2.102.333	1.666.899	79,29%	0	0	0,00%	8.451.813	7.671.361	90,77%
CEFP S.CATARINA	4.117.159	3.706.999	90,04%			0,00%	0	0	0,00%	4.117.159	3.706.999	90,04%
CEFP S.CRUZ	0	0	0,00%	1.419.930	921.812	64,92%	0	0	0,00%	1.419.930	921.812	64,92%
CEFP PRAIA	6.460.904	4.204.831	65,08%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	6.460.904	4.204.831	65,08%
CEFP FOGO	5.530.197	4.552.554	82,32%			0,00%	0	0	0,00%	5.530.197	4.552.554	82,32%
CFTA A.MARTINHO	46.400	0	0,00%	520.115	322.732	62,05%	0	0	0,00%	566.515	322.732	56,97%
DOFPAEE TES 2019	35.112.789	24.666.533	70,25%	12.591.157	9.452.401	75,07%	3.472.216	849.741	24,47%	51.176.162	34.968.675	68,33%
IEFP SEDE	5.256.287	1.582.445	30,11%	1.256.000	1.215.092	96,74%	3.472.216	849.741	24,47%	9.984.503	3.647.278	36,53%
CEFP S.ANTÃO	1.023.533	992.822	97,00%	1.231.970	944.103	76,63%	0	0	0,00%	2.255.503	1.936.925	85,88%
CEFP S.VICENTE	2.899.181	1.924.686	66,39%	1.303.406	1.040.577	79,84%	0	0	0,00%	4.202.587	2.965.263	70,56%
CEFP S.CATARINA	2.286.249	2.260.386	98,87%	1.457.056	1.276.156	87,58%	0	0	0,00%	3.743.305	3.536.542	94,48%
CEFP S.CRUZ	5.579.510	5.478.066	98,18%	147.778	100.275	67,86%	0	0	0,00%	5.727.288	5.578.341	97,40%
CEFP VARIANTE	7.225.042	5.410.361	74,88%	1.473.150	1.214.961	82,47%	0	0	0,00%	8.698.192	6.625.322	76,17%
CEFP PRAIA	5.204.031	2.839.524	54,56%	1.522.419	1.450.146	95,25%	0	0	0,00%	6.726.450	4.289.670	63,77%
CEFP FOGO	4.085.393	3.509.637	85,91%	1.540.385	1.408.711	91,45%	0	0	0,00%	5.625.778	4.918.348	87,43%
CFTA SÃO JORGE	256.108	211.036	82,40%	1.284.891	471.738	36,71%	0	0	0,00%	1.540.999	682.774	44,31%
CEFP RIBEIRA GRANDE	1.297.455	457.570	35,27%	636.900	170.295	26,74%	0	0	0,00%	1.934.355	627.865	32,46%
RESIDÊNCIA S.CRUZ	0	0	0,00%	737.202	160.347	21,75%	0	0	0,00%	737.202	160.347	21,75%
	35.112.789	24.666.533	70,25%	12.591.157	9.452.401	75,07%	3.472.216	849.741	24,47%	51.176.162	34.968.675	68,33%
Total Geral de Funcionamento	109.346.208	83.832.340	76,67%	26.816.754	20.012.644	74,63%	3.472.216	849.741	24,47%	139.635.178	104.694.725	74,98%

Quadro 2a: Orçamento de Funcionamento-Consolidado

RESUMO FUNCIONAMENTO	Gastos com o Pessoal			Bens e Serviços			Ativos Não Financeiros			TOTAL		
	Orçamento		%	Orçamento		%	Orçamento		%	Orçamento		%
	Atual	Executado		Atual	Executado		Atual	Executado		Atual	Executado	
IEFP SEDE	44.811.723	31.774.318	70,91%	11.261.122	8.810.528	78,24%	3.472.216	849.741	24,47%	59.545.061	41.434.587	69,59%
CEFP S.ANTÃO	5.957.716	5.797.665	97,31%	1.410.067	997.467	70,74%	0	0	0,00%	7.367.783	6.795.132	92,23%
CEFP S.VICENTE	10.138.841	7.624.931	75,21%	1.303.406	1.040.577	79,84%	0	0	0,00%	11.442.247	8.665.508	75,73%
CEFP SAL	6.349.480	6.004.462	94,57%	2.102.333	1.666.899	79,29%	0	0	0,00%	8.451.813	7.671.361	90,77%
CEFP S.CATARINA	6.403.408	5.967.385	93,19%	1.457.056	1.276.156	87,58%	0	0	0,00%	7.860.464	7.243.541	92,15%
CEFP S.CRUZ	5.579.510	5.478.066	98,18%	1.567.708	1.022.087	65,20%	0	0	0,00%	7.147.218	6.500.153	90,95%
CEFP VARIANTE	7.225.042	5.410.361	74,88%	1.473.150	1.214.961	82,47%	0	0	0,00%	8.698.192	6.625.322	76,17%
CEFP PRAIA	11.664.935	7.044.355	60,39%	1.522.419	1.450.146	95,25%	0	0	0,00%	13.187.354	8.494.501	64,41%
CEFP FOGO	9.615.590	8.062.191	83,84%	1.540.385	1.408.711	91,45%	0	0	0,00%	11.155.975	9.470.902	84,90%
CFTA A.MARTINHO	46.400	0	0,00%	520.115	322.732	62,05%	0	0	0,00%	566.515	322.732	56,97%
CFTA SÃO JORGE	256.108	211.036	82,40%	1.284.891	471.738	36,71%	0	0	0,00%	1.540.999	682.774	44,31%
CEFP RIBEIRA GRANDE	1.297.455	457.570	35,27%	636.900	170.295	26,74%	0	0	0,00%	1.934.355	627.865	32,46%
RESIDÊNCIA S.CRUZ	0	0	0,00%	737.202	160.347	21,75%	0	0	0,00%	737.202	160.347	21,75%
TOTAL FUNCIONAMENTO	109.346.208	83.832.340	76,67%	26.816.754	20.012.644	74,63%	3.472.216	849.741	24,47%	139.635.178	104.694.725	74,98%
%	78,31%			19,20%			2,49%			100,00%		

Fonte: IEFP, 2019

Do orçamento de funcionamento, no total de 139.635.178\$00, 78,31% destinaram-se aos Gastos com o Pessoal, 19,20% às aquisições de Bens e Serviços e 2,49 a Investimentos em Ativos não financeiros.

A execução foi de 74,98%, condicionada pelas cativações legais e administrativas, nomeadamente na rubrica “Reingressos” referente ao pessoal em situação de licença sem retribuição ou em outras funções, com obrigação de reserva dos salários.

No âmbito deste orçamento, foram adquiridos 5 computadores para os técnicos financeiros, para completar os 10 necessários para a implementação do Projecto ERP Primavera Sector Público.

Quadro 3: Orçamento de investimento

ORÇAMENTO DE INVESTIMENTOS

	Bens e Serviços			Ativos Não Financeiros			TOTAL		
	Orçamento			Orçamento			Orçamento		
ALARGAMENTO 2019	Atual	Executado	%	Atual	Executado	%	Atual	Executado	%
IEFP SEDE	5.433.513	2.228.077	41,01%	7.999.985	6.869.148	85,86%	13.433.498	9.097.225	67,72%
RECEITAS PRÓPRIAS 2019	48.438.090	42.491.390	87,72%	524.382	356.756	68,03%	48.962.472	42.848.146	87,51%
IEFP SEDE	2.069.727	2.037.142	98,43%	0	0	0,00%	2.069.727	2.037.142	98,43%
CEFP S.ANTÃO	2.018.800	1.203.553	59,62%	0	0	0,00%	2.018.800	1.203.553	59,62%
CEFP S.VICENTE	4.295.510	3.972.554	92,48%	93.132	93.132	100,00%	4.388.642	4.065.686	92,64%
CEFP SAL	3.244.000	2.096.283	64,62%	0	0	0,00%	3.244.000	2.096.283	64,62%
CEFP S.CATARINA	5.515.694	4.620.950	83,78%	81.250	81.124	99,84%	5.596.944	4.702.074	84,01%
CEFP S.CRUIZ	5.247.102	3.731.960	71,12%	0	0	0,00%	5.247.102	3.731.960	71,12%
CEFP VARIANTE	5.800.678	5.640.259	97,23%	200.000	57.150	28,58%	6.000.678	5.697.409	94,95%
CEFP PRAIA	14.869.956	14.177.743	95,34%	0	0	0,00%	14.869.956	14.177.743	95,34%
CEFP FOGO	5.357.623	5.010.946	93,53%	150.000	125.350	83,57%	5.507.623	5.136.296	93,26%
CFTA SÃO JORGE	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
CEFP RIBEIRA GRANDE	19.000	0	0,00%	0	0	0,00%	19.000	0	0,00%
RESIDÊNCIA S.CRUIZ	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
PORTUGAL 2019	9.653.229	8.995.512	93,19%	0	0	0,00%	9.653.229	8.995.512	93,19%
CEFP S.CRUIZ	6.000.000	5.867.675	97,79%	0	0	0,00%	6.000.000	5.867.675	97,79%
CEFP VARIANTE	3.653.229	3.127.837	85,62%	0	0	0,00%	3.653.229	3.127.837	85,62%
SUIÇA 2019									
CEFP S.CRUIZ			0,00%			0,00%	0	0	0,00%
TOTAL INVESTIMENTO	63.524.832	53.714.979	84,56%	8.524.367	7.225.904	84,77%	72.049.199	60.940.883	84,58%
%	88,17%	88,14%		11,83%	11,86%		100,00%	100,00%	

Fonte: IEFP, 2019

Este orçamento compreende os recursos financeiros aplicados nas ações de formação profissional, nas políticas ativas de emprego e em aquisições de Ativos Não Financeiros.

A realização foi de 84,58%,

Alargamento da Rede Física

O orçamento de “Alargamento da Rede Física” é financiado pelo Tesouro e destina-se a construções de edifícios, grandes reparações e aquisição de equipamentos diversos.

Através deste orçamento, foram efetuados os seguintes investimentos em 2019:

- Reabilitação do ex-Centro de Saúde de Tarrafal de Santiago, edifício afectado pela Direção Geral do Património do Estado ao IEFP para instalar o Centro de Emprego e Formação Profissional do Tarrafal de Santiago, no montante de 3.062.600\$00;
- Montagem da sala de informática do Centro de Formação Profissional de Ponta Verde, Fogo, no valor de 1.824.500\$00;
- Renda da nossa representação no Espaço Cidadão em Santa Catarina do Fogo;
- Ligação de fibra ótica aos CEFP da Praia e de Santo Antão;
- Letreiros luminosos para os CEFP de Ribeira Grande de Santiago e de São Nicolau;
- Pintura dos CEFP da Praia e da Boa Vista;
- Equipamentos para ministrar o curso de cozinha no CEFP Ribeira Grande de Santiago;
- Alojamento da Plataforma de Gestão do Subsídio de Desemprego;
- Outros equipamentos.

Receitas Próprias

O orçamento de Receitas Próprias é financiado na quase totalidade pelas receitas provenientes das atividades relacionadas com as ações de formação desenvolvidas pelos CEFP. A sua execução foi de 87,27% do previsto.

Cooperação Internacional – PORTUGAL

Do saldo transitado de 2018 no Projeto Integrado de Emprego e Formação Profissional (PIEFP), financiado pela Cooperação Portuguesa, no montante de 9.653.229\$00, foi executado o valor de 8.995.512\$00.

A 1ª tranche, de 8.462.177\$00, referente ao financiamento do Plano de Atividades (PA) para 2019 do PIEFP só foi creditada na conta do Projeto em fevereiro de 2020, condicionando a execução desse PA e obrigando o CEFP de Santa Cruz a pagar algumas despesas através da sua conta de “Receitas Próprias”, no total de 2.625.750\$00.

1.4.2. Recursos Humanos

Durante o ano de 2019, verificou-se a seguinte alteração no quadro do pessoal do IEFP:

- Nomeação de novo Director do CEFP Fogo e consequente fim de comissão de serviço do anterior Director, que permaneceu no Centro como técnico de formação;
- Nomeação da nova Diretora do CEFP de São Vicente, cargo que estava a ser exercido interinamente por uma técnica do Centro, que viria a ser nomeada Diretora do CEFP Sal;
- Nomeação da nova Diretora do CEFP do Sal, cargo que estava a ser exercido interinamente por um técnico do Centro;
- Nomeação da nova Diretora do CEFP Santa Catarina e consequente fim de comissão de serviço do anterior Director, que permaneceu no Centro como técnico de formação;
- Nomeação do novo Director do CEFP Santa Cruz e consequente fim de comissão do anterior Director, que regressou ao seu quadro de origem, técnico financeiro do CEFP Variante;
- Nomeação da Diretora do CEFP de Ribeira Grande de Santiago, na sequência na criação do Centro;
- Nomeação do Director do CEFP de Tarrafal de Santiago, na sequência da instalação do Centro;
- Acordo de licença sem vencimento do técnico financeiro do CEFP do Fogo e sua substituição pelo técnico do mesmo Centro, Sr. José António de Pina.

Atividades desenvolvidas com Parceiros (Internacionais e Nacionais)

Nacionais

Financiamento do Programa CVE 081, da LuxDev:

- ✓ Substituição do ERP Primavera Profissional para ERP Primavera Sector Público;
- ✓ Formação dos técnicos financeiros da Sede e dos CEFP da Ilha de Santiago em todos os módulos do ERP Primavera Sector Público;
- ✓ Aquisição de 1 novo servidor para o IEFP Sede;
- ✓ Aquisição de 5 computadores para os técnicos financeiros;

- ✓ Equipamentos administrativos (mobiiliários, computadores, impressoras e UPS para o CEFV Boa Vista);
- ✓ Manual de Funções e Sistema de Avaliação de Desempenho dos colaboradores do IEFV.

2. ATIVIDADES EM CURSO E PREVISTA CONTINUIDADE EM 2020

FORMAÇÃO

Para 2020 prevê-se a implementação de ações de Formação Profissional através de uma Oferta Formativa local tendo por base essencialmente 3 instrumentos fundamentais:

- ✓ Prioridades locais identificados pelas Câmaras Municipais e parceiros chaves (incluindo o setor privado) para o desenvolvimento económico da ilha.

A análise ao contexto regional e potencial de inovação das ofertas formativas em cada uma dessas regiões, essencialmente, orientou-se pela identificação das riquezas e dos recursos locais, assim sendo prevê-se a realização de 40 ações de formação beneficiando cerca de 800 jovens e adultos em todos os municípios identificados até o final do ano.

EMPREGO

- **Estágios Profissionais Empresariais:** operacionalização do PEPE com base na alteração do decreto Lei nº 15/IX/2017, de 12 de setembro, prevendo um novo formato com duração de 6 meses (com possibilidade de prorrogação) e comparticipação das bolsas de estágios por parte do Estado/IEFP, sem prejuízo dos incentivos fiscais existentes. Prevê incremento substancial dos beneficiários para o ano 2020;

- **Subsidio de desemprego:** continuidade do funcionamento desta medida nos CEFP;

ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO

- Atualização da proposta de PCCS, de acordo com apreciação da Direção Nacional da Administração Pública (DNAP);
- Promoção de um encontro entre os Sindicatos, uma comissão de trabalhadores, o IEFP e a DNAP para análise e discussão das alterações propostas no PCCS.
- Formação dos técnicos financeiros e diretores dos CEFP das outras ilhas para a utilização do ERP Primavera.
- Inventariação, etiquetagem e valorização dos ativos fixos do IEFP Sede e CEFP.

COMUNICAÇÃO

Para o ano 2020, está previsto a provação do Plano de Comunicação do IEFP e a continuidade da implementação das ações de comunicação previstas mediante o financiamento do Programa CVE/081, a saber:

Ações de comunicação previstas para :

1. Conceção do Manual de identidade cooperativa do IEFP (Normas gráficas de publicações: modelo para pastas , capas, apresentação PPT, apresentação relatórios, etc)
2. Impressão Exemplos Plano Estratégico do IEFP (2018-2022)
3. Produção gráfica e impressão Brochura Institucional (Apresentação da missão, visão e estruturas desconcentradas do IEFP)
4. Produção gráfica/ layout e impressão de Brochura para cada CEFP (Apresentação do histórico de cada CEFP, missão, áreas de especialização/ vocação portfólio de serviços e contactos)
5. Produção de suportes informativos sobre as Ofertas formativas 2020; programas de emprego (PEPE, IRLE, Inserção DLD, etc).
6. Produção de layout e impressão de Cartaz Socialização do Fluxo de Planeamento Anual das Atividades do IEFP a ser colocado nos CEFP
7. Produção gráfica, impressão e instalação de modelo de Painel para Disseminação da Missão, Visão e objetivos Estratégicos em cada CEFP: Praia; Ribeira Grande Santiago, S. Domingos, S. Catarina, S. Cruz, S. Vicente, Boa Vista, S. Antão, Sal.
8. produção da Capas, pastas
9. Produtos e materiais promocionais (Canetas, blocos, Polos institucional, roll up etc)
10. Balcão promotor Novos CEFP (1 Ribeira Grande de Santiago, 1 Boa Vista e 1 Tarrafal)

Protocolos:

Propostas de protocolos de parceria elaboradas pelo GCREC em 2019 cuja efetivação está prevista o ano 2020:

- Acordo de Cooperação em matéria de Formação Profissional e Emprego entre o IEFP, APP - Ambiente, Sociedade Unipessoal Anónima e Câmara Municipal do Sal
- Casa de Amizade
- BD Protect
- Soluções e Qualidade Cabo Verde
- Bolsa de Valores de Cabo Verde (BVC)
- Enacol

- A Imobiliária, Fundária e Habitat , S. A (IFH)
- Associação de Gestores, Empresários e Profissionais Católicos de Cabo Verde (AGEPC-CV)
- Associação para o Desenvolvimento Integrado do Ribatejo Norte (ADIRN)
- Associação para a Solidariedade Desenvolvimento Comunitário da Ilha de Santiago (ASDIS)
- CITICOOP
- Contas em Dia, Contabilidade, Audotoria e Consultoria Fiscal S.A
- Grupo Melia
- 3C´S- Comunidade Cabo-verdiana de Cruzeiros
- Instituto Cabo-verdiano da Criança e do Adolescente (ICCA)
- Lang Consult
- Uni- Santiago
- ICCO
- Bukan e BV Constroi
- Grupo Vivi Cabo Verde
- A Pautada
- Amadeus
- Associação Solidariedade e Desenvolvimento
- Unidade de Inspeção e Garantia de Qualidade – UIGQ
- A Multipersonal,S.A
- Sapo Cabo Verde

3. PRINCIPAIS DESAFIOS

- **A sustentabilidade técnica e financeira**, por um lado, e **a valorização económica e social** do sector da **formação profissional**, por outro, continuam a ser os principais desafios do setor. Apesar dos enormes esforços efetuados no referido sector com base nas assistências técnicas das cooperações internacionais, ainda persiste a necessidade da definição de um modelo sustentável de financiamento da formação profissional e demais políticas ativas de emprego e empregabilidade;
- **A regulamentação do mercado de trabalho** e conseqüentemente a atribuição das **Carteiras Profissionais**, continua a ser um grande desafio que certamente dará um grande contributo no processo de valorização económica e social da formação profissional e do setor no seu todo. Assim, deve-se continuar a trabalhar com o Governo com vista a publicação dos Regulamentos de atribuição da Carteira Profissional para 5

profissões da família profissional da HRT – Hotelaria, Restauração e Turismo, já elaborados, com vista a serem implementados;

- **Reforço do serviço de orientação profissional nos CEFP**, implicando uma orientação na escolha consciente dos nossos utentes, favorecendo o desenvolvimento do seu
- autoconhecimento, das competências exigidas por cada profissão e do mundo profissional em geral;
- Para o pleno funcionamento do serviço de emprego e intermediação de mão-de-obra realizada pelo IEFP através dos CEFP, é fulcral a criação de mecanismos que incentivam ou mesmo obrigam a inscrição dos desempregados nos Centros de Emprego e Formação Profissional do IEFP e a **comunicação das ofertas de emprego por parte das entidades empregadoras**;
- Associada ao constrangimento, supra referenciado, verifica-se que os **incentivos fiscais** destinadas as empresas ainda são **pouco atrativos** e de **difícil operacionalização**;
- Criação de um mecanismo e de uma estratégia de articulação e concertação do sector de emprego e formação profissional para assunção e implementação do Plano Nacional de Emprego;
- Reforçar os recursos humanos do IEFP seja através da mobilização interna (Administração pública ou outras soluções) face aos enormes desafios que o Governo e o setor de Emprego e Formação profissional tem na presente legislatura e para que se possa tirar melhor partido dos recursos afetados das diversas cooperações (Programa BAD, Programa emprego e empregabilidade CVE/081, programa de apoio ao emprego, empregabilidade e inserção de jovem da OIT, implementação do PEDS e do PNE). O referido reforço implica também uma maior intervenção do IEFP conjuntamente com Câmaras Municipais, principalmente nos municípios onde o IEFP não tem estrutura física;

- Aprovação do PCSS do IEFP para motivação, desempenho profissional dos seus colaboradores do IEFP;
- Concertação entre o MF e o IEFP, para uma atuação conjunta, informação e operacionalização dos incentivos fiscais junto das entidades produtivas que participem nas políticas ativas de emprego (Formação Profissional, Estágios profissionais, apoio à contratação de DLD...) promovidas pelo IEFP;
- Aprovação do PCSS do IEFP, instrumento aguardado pelos colaboradores desde a criação da Instituição;
- Implementação do Sistema de Avaliação de Desempenho.
- Capacitar o Serviço de RH.
-

4. PRINCIPAIS CONSTRANGIMENTOS

- Dotação orçamental insuficiente para responder às atividades inscritas no Plano de atividades e, conseqüentemente, atender aos desafios do sector do Emprego e da Formação Profissional. Vale acrescentar que a área da Formação Profissional conviveu com um cenário de ausência de dotação orçamental para o cofinanciamento de ações de formação, tendo as ações de formação sido implementadas de forma autossustentada por via, sobretudo, da cobrança de propinas, um cenário que acarreta um grau considerável de risco, tendo em conta o contexto atual de crise;
- Dificuldades em fechar turmas e, conseqüentemente, de iniciar as ações de formação nas datas previstas no Plano de atividades, tendo em conta constrangimentos na mobilização de formandos com capacidade de pagar as propinas definidas para cada curso;
- Cativações nos Orçamentos de Investimento (que financiam as despesas de funcionamento dos Centros);
- Demora no processamento das transações efetuadas pelo Tesouro, nomeadamente no que respeita ao pagamento de fornecedores de bens e serviços, com conseqüências também no adiamento das atividades realizadas pelo IEFP (Sede e Centros).

- Desmotivação e pouca produtividade por parte de alguns colaboradores eventualmente por ausência de incentivos e instrumentos de gestão dos Recursos Humanos.
- Dificuldades em fechar turmas e, conseqüentemente, de iniciar as ações de formação nas datas previstas no Plano de atividades, tendo em conta constrangimentos na mobilização de formandos com capacidade de pagar as propinas definidas para cada curso;
- Poucos Recursos Humanos para implementação do plano de atividades
- Unidades moveis- Por falta de financiamento foi implementado, pois esta atividade requer não só um estudo das áreas, bem como da aquisição dos mesmos;
- Reconversão Profissional- Foi uma atividade que teve uma experiencia piloto com a Loide Engenharias- curso de Impressão 2D, mas o desenvolvimento desta modalidade de formação carece de estudos mais aprofundados, bem como, do desenvolvimento de todo o seu projeto pedagógico.
- Cativeiros nos Orçamentos de Investimento (que financiam as despesas de funcionamento dos Centros);
- Elevado número de técnicos que não estão nas respetivas funções, por motivo de licença sem retribuição ou comissão de serviço e que não foram substituídos.
- Desagrado de alguns colaboradores nalguns Centros, nomeadamente de Santo Antão e de Santa Cruz, que não possuem formação superior, mas exercem funções de técnico financeiro com salário de cerca de 40% do auferido pelos técnicos dos outros Centros,

5. CONCLUSÃO

Pode-se concluir que no cômputo geral os resultados alcançados foram positivos:

- Destaca-se o incremento dos beneficiários dos programas de Estágios profissionais, Iniciativas Locais e Regionais de Emprego, Desempregado de longa duração e da formação profissional;
- A adesão das entidades públicas e privadas e ONG's ao projeto DLD, permitiu aos CEFP da Praia, S. Catarina, Fogo e particularmente de S. Vicente realizar ações de formação à medida, articuladas com apoio à Contratação através do referido Projeto;

- O estreitamento das relações e uma atuação concertada entre o IEFP e as Câmaras Municipais permitiu alargar e aumentar substancialmente a execução dos projetos de promoção do Empreendedorismo (IRLE) nomeadamente no concelho de Tarrafal, Maio, S. Lourenço dos Órgãos, S. Domingos e Picos;
- Dinamização da plataforma de Gestão dos Estágios Profissionais e Intermediação Laboral PEPE;
- O envolvimento do IEFP na elaboração do anuário estatístico de Cabo Verde com os dados de 2018, em que foi disponibilizado o dado do setor, tendo como base o relatório GAO.

IEFP, junho de 2020