

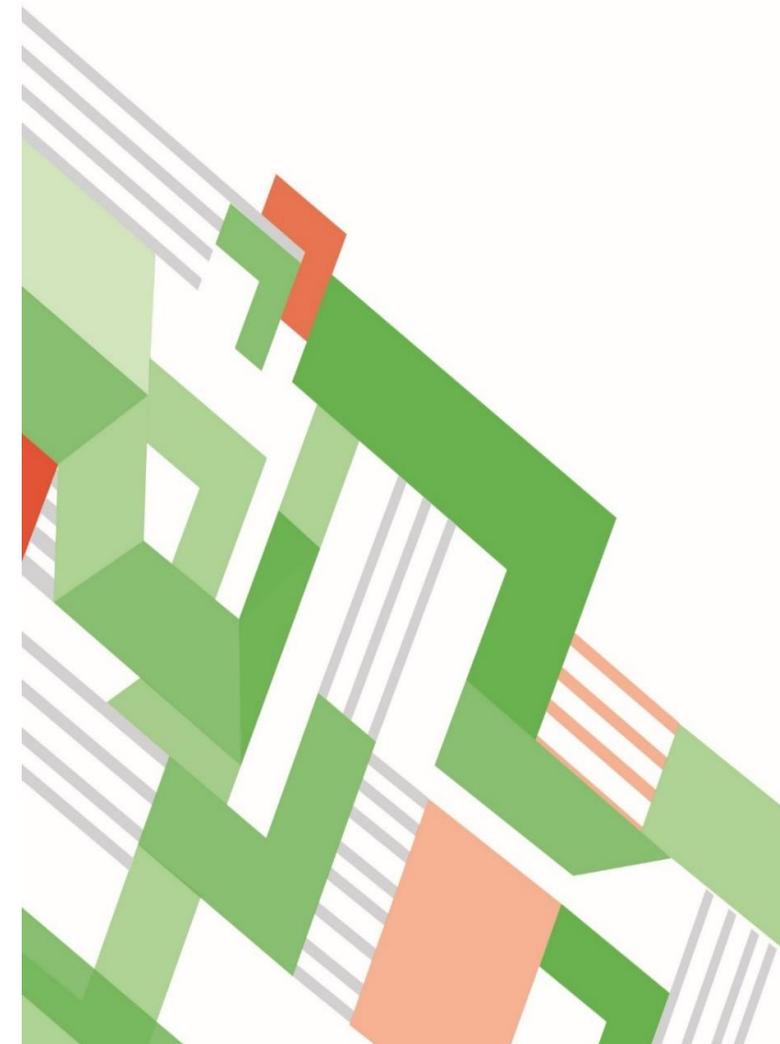
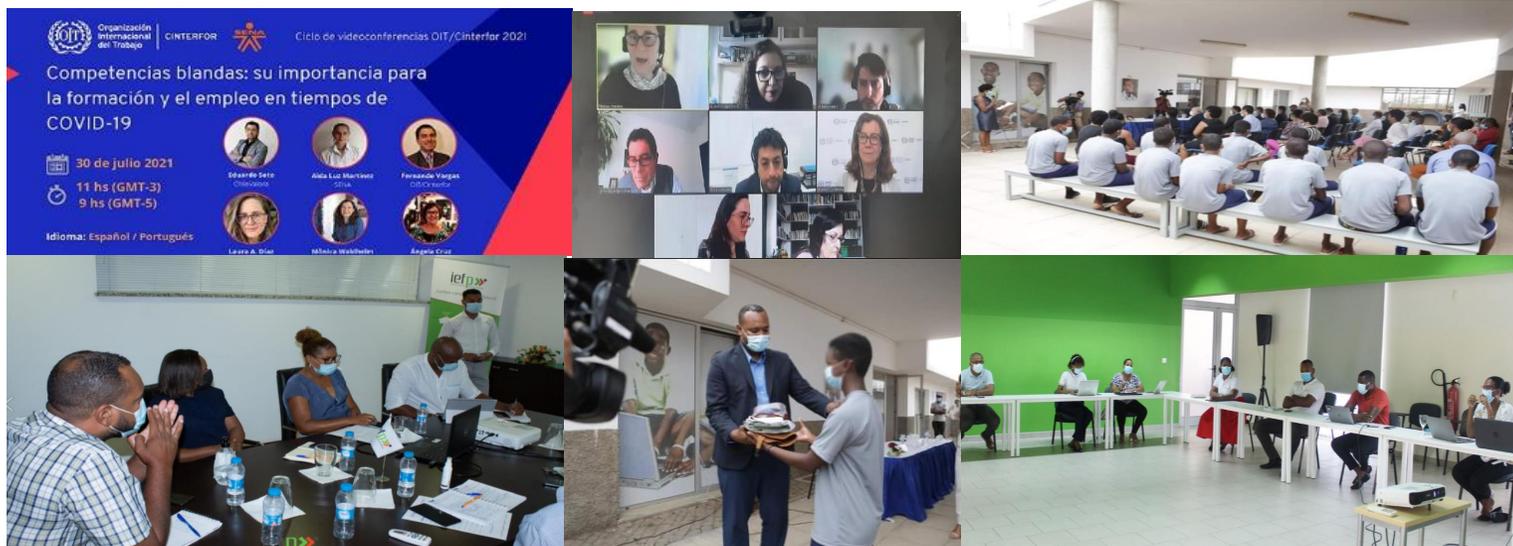


RESUMO NOTÍCIAS IEFP
DESTAQUE QUINZENAL
16 A 30 DE JULHO 2021

RESUMO NOTÍCIAS IEFP

DESTAQUE DA SEMANA 29 DE JUNHO A 16 DE JULHO 2021

- IEFP participa no Webinar “Competências blandas: su importancia para formación y el empleo en tiempos de COVID 19” promovido pela OIT e SENA
- IEFP participa na Reunião de Dirigentes do Sector da Educação, Formação e Emprego
- PCD do IEFP faz entrega simbólica de kits de formação
- CD do IEFP realiza encontro de trabalho no âmbito do Programa CVE/081 da Cooperação Luxemburguesa



RESUMO NOTÍCIAS IEFP

DESTAQUE DA SEMANA 29 DE JUNHO A 16 DE JULHO 2021

Destaque CEFP

- » CEFP Sal encerra Formação de Formadores em CODE
- » CEFP de São Vicente recebe pelas mãos da Sr.ª Katia Cruz Certificado de Reconhecimento
- » CEFP Tarrafal conclui Formação em Educação Financeira
- » CEFP da Praia tem em curso Formação de Estética

Notícias do sector Educação, Formação e Emprego

ALÉM FRONTEIRAS

- » OIT /Cinterfor realizada videoconferência: Rumo a uma Estrutura Regional de Qualificações na América Latina e no Caribe: Finalidade, objetivos e evolução dos marcos





Organización Internacional del Trabajo | CINTERFOR | SENA | Ciclo de videoconferencias OIT/Cinterfor 2021

Competencias blandas: su importancia para la formación y el empleo en tiempos de COVID-19

30 de julio 2021

11 hs (GMT-3)
9 hs (GMT-5)

Idioma: Español / Portugués

 Eduardo Seto CINTERFOR	 Aida Lio Martínez SENA	 Fernando Vargas CINTERFOR
 Laura A. Díaz	 Mónica Wabbelein	 Ángela Cruz

DESTAQUE

IEFP participou no Webinar “Competências blandas: su importancia para formación y el empleo en tiempos de COVID 19 promovido pela OIT e SENA

Os membros do Conselho Diretivo do IEFP, participaram no passado dia 30 de Julho no webinar “Competências blandas: su importancia para formación y el empleo en tiempos de COVID 19 organizado pela OIT através do Centro Interamericano para o Desenvolvimento do Conhecimento da Formação Profissional (CINTERFOR) e pelo SENA de Colombia.

Durante o webinar foi apresentado a iniciativa da aprendizagem profissional inclusiva API da OIT-SENAC implementada no Brasil, onde foi partilhado as respectivas experiências de trabalho com base nas “competências blandas”, na empregabilidade das pessoas e as suas opções de adaptação à mudança e na formação contínua. 



Foi referido que uma das tendências presentes desde o surgimento do COVID-19 é a crescente demanda por habilidades socioemocionais, também conhecidas “competências blandas”; “soft skills” (da tradução do inglês) ou competências para empregabilidade, que embora, seja verdade, adquiridos e moldados ao longo da vida, não podem ser ignorados em relação à sua importância durante a formação para o trabalho. No caso de Cabo Verde, foram definidas em 2019, 10 competências como sendo essenciais nos jovens que lhes possibilite aceder a um emprego, garantir e manter a empregabilidade e enfrentar desafios, apesar das constantes mudanças no mundo do trabalho:

- ✓ Comunicação eficaz;
- ✓ Proactividade;
- ✓ Auto-estima/auto-confiança;
- ✓ Trabalho em equipa;
- ✓ Tomada de decisão;
- ✓ Inovação e Criatividade;
- ✓ Adaptação à Mudança;
- ✓ Inteligência emocional;
- ✓ Orientação para Servir;
- ✓ Pensamento Crítico.

Juntos Construimos o Futuro!



DESTAQUE

IEFP faz entrega simbólica de kits de formação

O Presidente do IEPF, Dr. Paulo Santos, esteve presente, no dia 29 de julho, no ato de abertura dos Projetos de Formação em Serralharia e Atividade Ocupacional em Horticultura no Centro Socioeducativo Orlando Pantera. O ato foi presidido pela Ministra da Justiça, Dra. Joana Rosa e contou com a presença da Representante da Procuradoria Geral da República, do Representante do UNICEF em Cabo Verde, principal financiador do projecto e do Representante do ONUDC.

O Presidente do IEPF fez entrega simbólica de Kits de Formação, sendo que o Instituto do Emprego tem sido um dos principais parceiros da DGSPRS no âmbito da implementação do Plano Nacional de Reinserção Social, na promoção e execução de ações de formação profissional que visam um melhor aproveitamento e mais eficácia na reinserção das pessoas na sociedade.

Juntos Construimos o Futuro!





DESTAQUE

IIEFP participa na Reunião de Dirigentes do Sector da Educação, Formação e Emprego

Os membros do Conselho Diretivo do IIEFP participaram na reunião de Dirigentes do setor da Educação, Formação e Emprego EFE que foi realizada no dia 30 de Julho e teve como objectivo definir e alinhar atividades do setor com o Programa do Governo da X Legislatura. Na agenda do encontro constou a análise do Programa do Governo para o setor EFE, o financiamento setorial no que respeita às políticas ativas de emprego e formação profissional, planificação das metas anuais e ponto de situação da utilização do Sistema Integrado da Educação e Formação (SIEF) nas entidades.

Juntos Construámos o Futuro!



DESTAQUE

IEFP realiza encontro de trabalho no âmbito do Projeto “Rede Local Emprego e Empregabilidade” financiado pelo Programa CVE/081 da Cooperação Luxemburguesa

Os membros do Conselho Diretivo do IEPF participaram no dia 21 de Julho num encontro de trabalho com os Coordenadores do Projeto “Redes Locais Emprego e Empregabilidade” realizado na sede do IEPF.

O Projeto “Rede Local Emprego e Empregabilidade - RLEE” foi implementado no âmbito do Programa CVE/081 da Cooperação Luxemburguesa, teve o seu início em 2017/2018 nas ilhas de S. Nicolau, Brava, Maio e Boa Vista e foi desenvolvido em diferentes fases: criação das RLEE (1ª fase), institucionalização das RLEE pelas respetivas Assembleias Municipais (2ª fase), Consolidação (3ª fase) e autonomia (4ª e última fase).

O referido encontro de trabalho entre os responsáveis máximos do IEPF e os respetivos Coordenadores das RLEE, teve como objetivo a avaliação das atividades durante os últimos 4 anos e apresentação por parte dos coordenadores dos respetivos Planos de Ação para o ano 2022 bem como os projetos em curso e em carteira, que visam a promoção do emprego e da empregabilidade a nível local.

Juntos Construámos o Futuro!



RESUMO NOTÍCIAS IEFP

DESTAQUE CEFP

DESTAQUE

CEFP do Sal encerra Formação de Formadores em CODE

Foi concluído no passado dia 30 de Julho a Formação de Formadores em Competência de Empreender (CODE) - Educação para o empreendedorismo, promovido pelo CEFP do Sal e o Programa Jov@emprego (programa executado pela OIT e PNUD, com financiamento do Luxemburgo). A semelhança das ações realizadas nas ilhas de Santiago, Fogo, S. Antão, S. Vicente e S. Antão, a formação realizada na ilha do Sal teve a duração de 2 semanas, com o objetivo de capacitar os participantes em termos pedagógicos/metodológicos, para conceber, organizar, realizar e avaliar ações de formação na metodologia CODE.

CODE é um programa de empreendedorismo desenvolvido pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) com objectivo de implementar o empreendedorismo nas instituições de ensino secundário, técnico, bem como nos Centros de Formação.

Juntos Construimos o Futuro!





DESTAQUE

CEFP de São Vicente recebe pelas mãos da Sr.ª Katia Cruz certificado de reconhecimento

O CEFP de São Vicente recebeu no dia 30 de Julho pelas mãos da Sr.ª Katia Cruz, um Certificado de reconhecimento pelo apoio prestado pelo IEFP na implementação do negócio Happy Babies.

O Instituto do Emprego e Formação Profissional augura sucessos ao empreendimento Happy Babies e a Sr.ª Katia Cruz. Uma pequena unidade geradora de rendimento que emprega hoje mais de 10 jovens na área de cuidados na ilha de São Vicente.

Juntos Construimos o Futuro!



DESTAQUE

CEFP Tarrafal concluiu Formação em Educação Financeira

CEFP do Tarrafal concluiu no mês de Julho mais uma ação de formação em “Educação Financeira” em parceria com o programa Jov@emprego e a Associação de Mulheres Empresaria de Tarrafal. A formação teve uma duração de 2 semanas.

Juntos Construimos o Futuro!



DESTAQUE

CEFP da Praia tem em curso de Estética

A realização do curso de Estética está enquadrada no âmbito do Plano de Atividades do CEFP da Praia 2021 e teve o seu arranque no passado dia 12 de Julho. O referido curso conta com 21 formandos, dos quais 20 raparigas e 1 rapaz é um curso de nível 1 com uma carga horária total de 730 horas.

Juntos Construimos o Futuro!



NOTÍCIAS

EDUCAÇÃO FORMAÇÃO E EMPREGO

ALÉM FRONTEIRAS...

DESTAQUE

OIT /Cinterfor realizada videoconferência: Rumo a uma Estrutura Regional de Qualificações na América Latina e no Caribe: Finalidade, objetivos e evolução dos Marcos

Esta videoconferência organizada, na quinta-feira, 29 de Julho, faz parte de um ciclo de videoconferências promovidas pela OIT/ CINTERFOR em colaboração com a Organização dos Estados Americanos (OEA) e a Organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura (UNESCO) com o objectivo de abordar os diversos aspectos relacionados com os Quadros de Qualificações da América Latina e do Caribe. Segundo a Especialista Sênior em Desenvolvimento do Capital Humano, membro da equipa técnica para África da European Training Foundation (ETF)/ Fundação Europeia para a Formação (ETF), Eduarda Castel Branco as estruturas nacionais, referindo ao Caribe e regionais (Estados da América Latina) devem mudar para se ajustar às transformações do mundo. As qualificações estão mudando e as instituições de educação e formação devem se abrir a novos tipos de aprendizagem, focar no aluno e reconhecer os resultados da aprendizagem em contextos não formais e informais. Novos conceitos e instrumentos, como as microcredenciais e as tecnologias digitais de reconhecimento da aprendizagem (certificados digitais), surgem com cada vez mais frequência e passam a fazer parte da realidade geral dos sistemas de educação e formação. ➡

Organización Internacional del Trabajo | CINTERFOR | OEA | Mis derechos para más gente | Oficina de Santiago | Oficina Regional de Educación para América Latina y el Caribe | @OITCinterfor

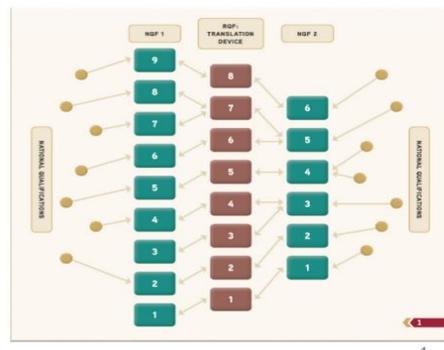
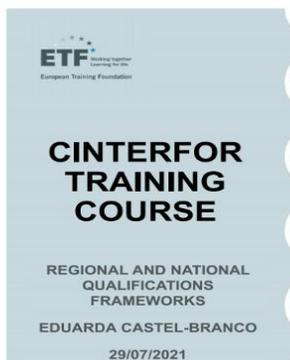
PLATAFORMA DE APRENDIZAJE Y CICLO DE VIDEOCONFERENCIAS

HACIA UN MARCO REGIONAL DE CUALIFICACIONES EN A. LATINA Y EL CARIBE

PROPÓSITO, OBJETIVOS Y EVOLUCIÓN DE LOS MARCOS

Fecha: 29 de julio de 2021
Hora: 8:00 am El Salvador - 9:00 am Colombia
10:00 am Chile - 11:00 am Uruguay

Eduarda Castel Branco
European Training Foundation



ECOSYSTEM: WORK AND LEARNING - SKILLED HUMAN RESOURCES (PEOPLE)



Ainda na sua apresentação, a especialista Eduarda Castel Branco referiu que **“o trabalho, as tarefas, as competências, a aprendizagem estão em transformação”**. O gestor das redes sociais, anfitrião do Airbnb, influencer, especialista em SEO, programador de aplicativos, condutor de Uber, engenheiro de carro sem condutor, produtor de podcast, operador de drone, cientista de dados, telemedicina, testador Covid-19, são apenas alguns dw empregos que não existiam há 2 a 10 anos atrás. Frisou que a mudança das tarefas requer uma nova combinação de humanos-máquinas: novas competências e novos empregos como os *green jobs* (os empregos verdes) no contexto de mudanças climáticas. ➡

Occupations, skills, qualifications

Types of skills:

occupational (job) specific; transversal; emerging; digital; green; social...

Policy issues:

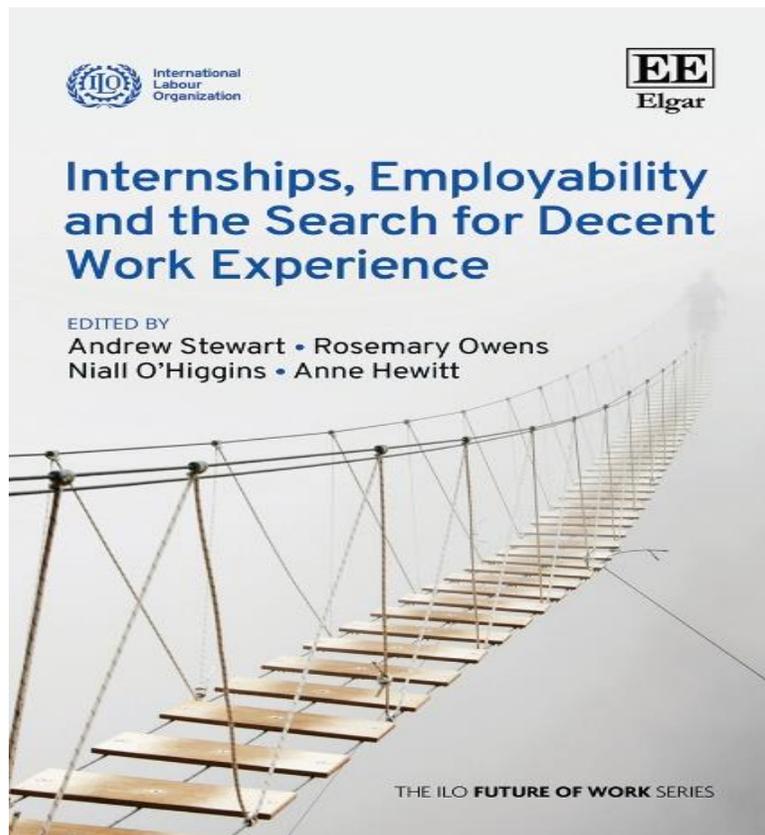
skill mismatch: gaps, shortage; over- & under-qualification;



Segundo Eduarda Branco, a mudança de combinação de ocupações na economia e mudança de combinação de competências em ocupações existentes fazem com que metade de nós vamos precisar de qualificação e requalificação no período de recuperação PostCovid-19 e regressar melhor ao mercado de trabalho. O desajuste de competências existentes” mismatch” na era pós-Covid, a falta de competências, a sub qualificação ou sobrequalificação das pessoas são alguns desafios a enfrentar a nível de políticas de educação e formação. O evento, que contou com a presença de quase 200 pessoas de toda a região, foi facilitada por Liliana González, consultora da OIT / Cinterfor, e Fernando Vargas, especialista em formação profissional da OIT / Cinterfor.



PUBLICAÇÕES



DESTAQUE - PUBLICAÇÕES

Internships, Employability and the Search for Decent Work Experience

É uma publicação feita recentemente pela OIT e considerada inovadora pois examina o fenómeno crescente de estágios e as questões políticas que eles levantam, durante uma época em que os estágios ou estagiários se tornaram uma forma importante de transição da educação para o trabalho remunerado.

O livro apresenta contribuições de académicos estabelecidos e emergentes em uma variedade de disciplinas, considera como vários países ao redor do mundo estão enfrentando o desafio de garantir um trabalho decente para estagiários e o que mais precisa ser feito para alcançar esse objetivo. Além disso, é explorada a hipótese de novas formas de regulamentação para minimizar ou prevenir a exploração de estagiários, no contexto de uma possível nova norma internacional do trabalho.



BOM FINAL DE SEMANA 😊