

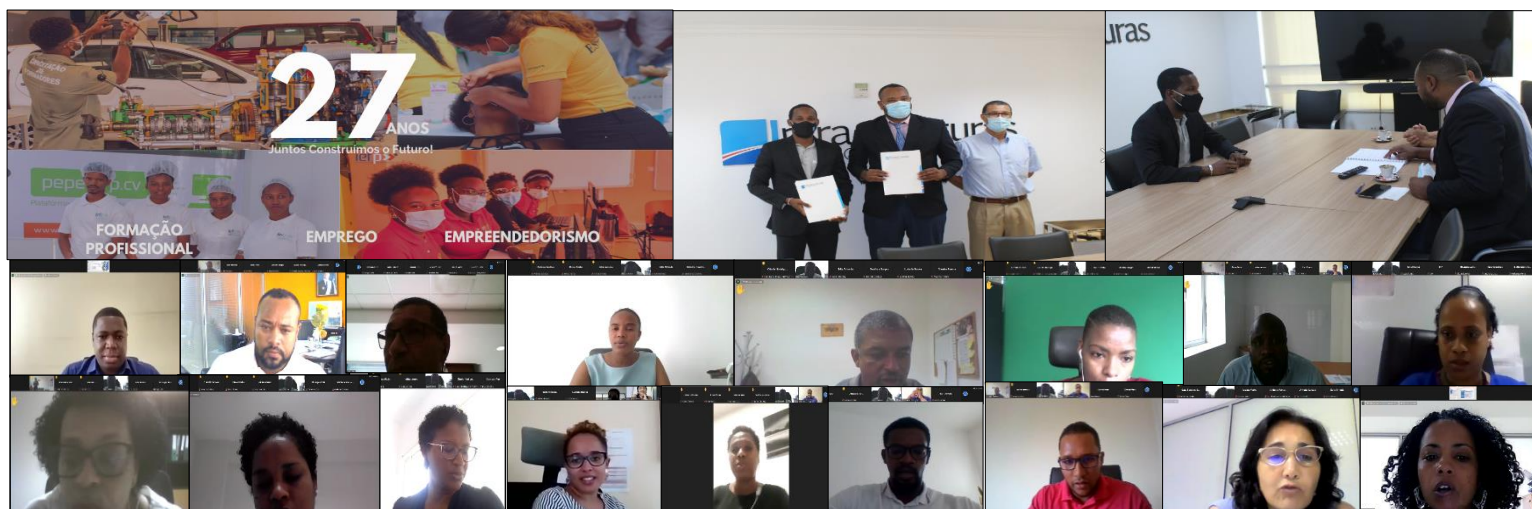


RESUMO NOTÍCIAS IEFP
DESTAQUE QUINZENAL
15 A 31 DE AGOSTO 2021

RESUMO NOTÍCIAS IEFP

DESTAQUE DA SEMANA 15 A 31 DE AGOSTO 2021

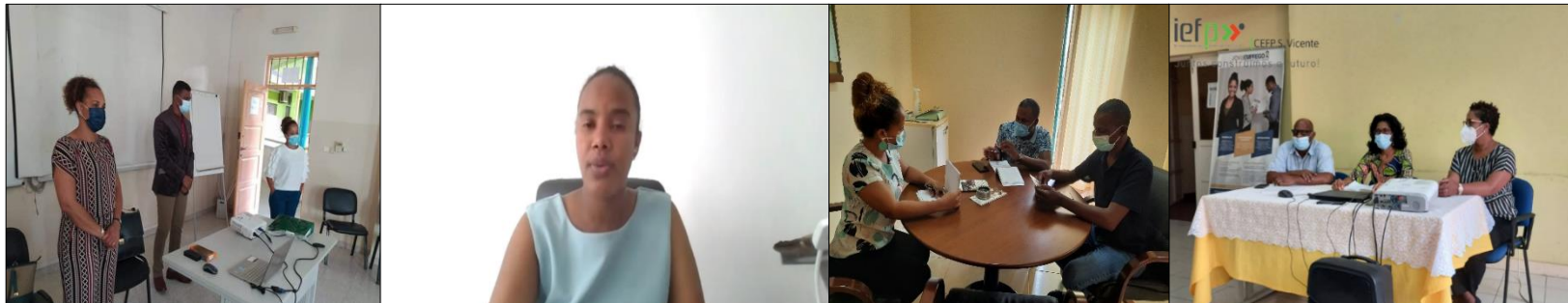
- » IEFP faz 27 Anos de História!
- » IEFP realiza 6ª Reunião do Comité Técnico
- » IEFP assina protocolo e contrato de prestação de serviços com Infraestruturas de Cabo Verde
- » IEFP apresenta programas e projectos aos jovens empreendedores no âmbito da 3ª Edição do Startup Challenge



DESTAQUE DA SEMANA 15 A 31 DE AGOSTO 2021

Destaque CEFP

- » **CEFP Variante conclui com sucesso mais uma ação de Formação Inicial Pedagógica de Formadores**
- » **Directora do CEFP S. Catarina participa na 5ª Palestra no âmbito do projecto de Capacitação dos Directores dos PALOP's**
- » **CEFP da Variante reúne com a Câmara Municipal de São Domingos**
- » **CEFP S. Vicente capacita mais de 20 profissionais em Técnicas de Costura Criativa e Indumentária de Carnaval**
- » **Condutores de transportes públicos iniciam formação em transporte turístico, uma parceria entre o CEFP do Fogo e CMP da Brava**



RESUMO NOTÍCIAS IEFP

DESTAQUE DA SEMANA 1 a 15 AGOSTO 2021

Notícias do sector Educação, Formação e Emprego

EM CABO VERDE

- Governo de Cabo Verde em parceria com o PNUD lança o “Fundo Lavanta”
- DGEFP informa sobre os custos de obtenção da Carteira profissional

ALÉM FRONTEIRAS/ PUBLICAÇÕES

- Empregos Dignos para os Jovens - Transição para Economia Formal: Combater a economia informal, apoiar empregos de qualidade para os jovens





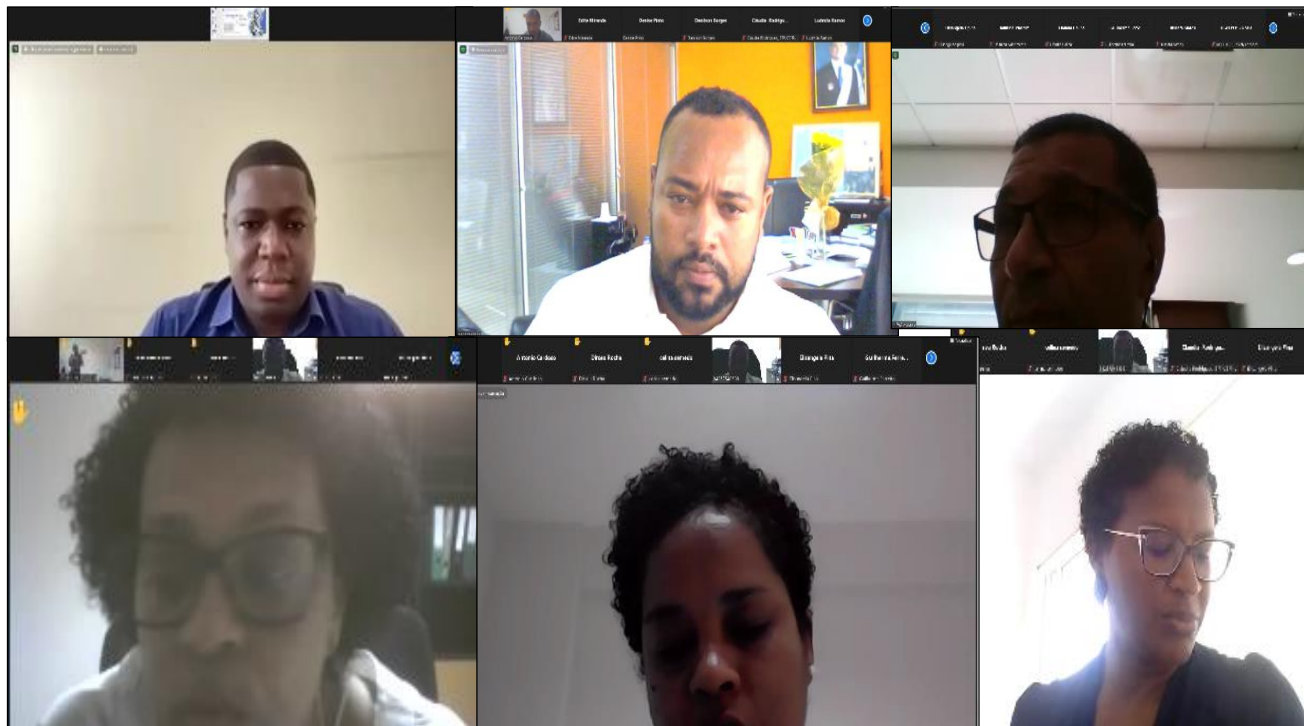
DESTAQUE

IEFP faz 27 Anos!

O Instituto do Emprego e Formação Profissional, criado em 1994 através do Decreto-Lei nº 51/94, de 22 de agosto, comemorou no dia 22 de Agosto, 27 anos de história sempre com a nobre missão de promover a formação profissional e empregabilidade dos cabo-verdianos!

Bem-haja ao IEFP: colaboradores, formadores, formados, formandos, empresas e todos os parceiros nacionais e internacionais.

Juntos Construimos o Futuro!




DESTAQUE

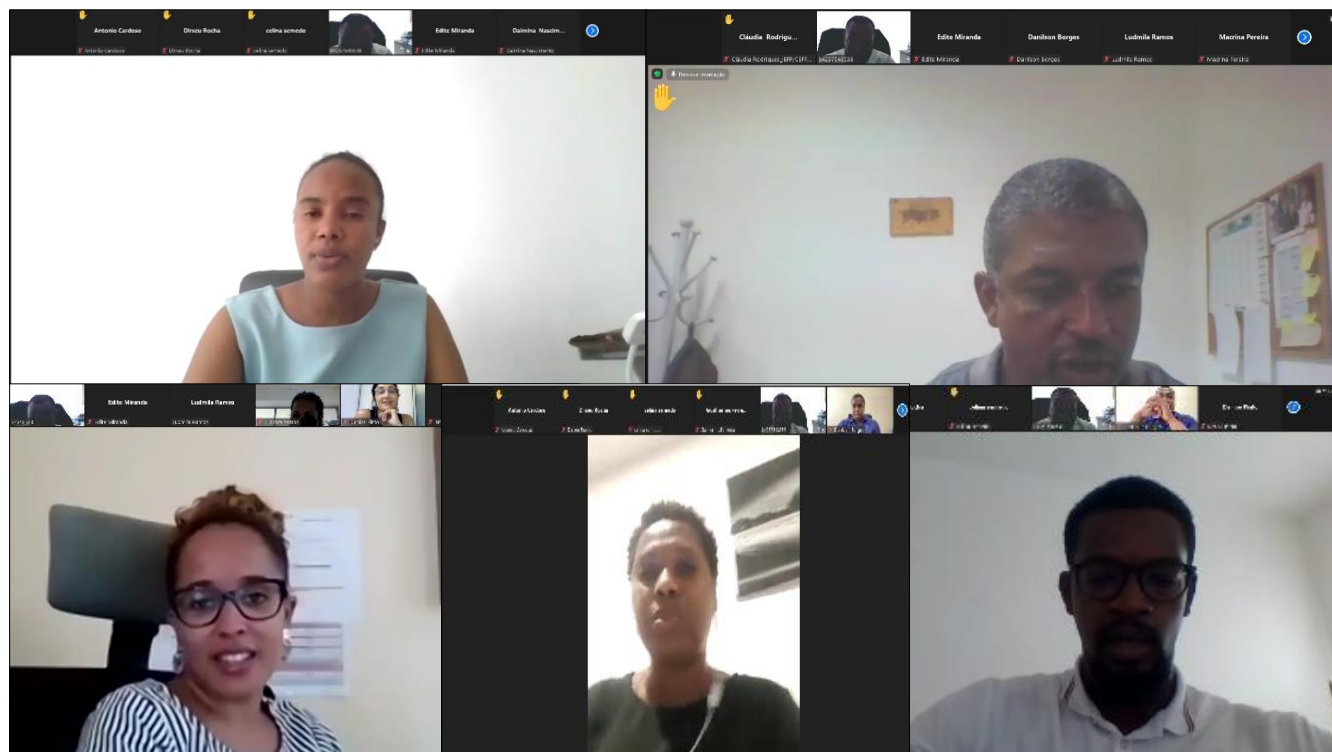
IEFP realiza 6ª Reunião do Comité Técnico

A 6ª Reunião do Comité Técnico do IEPF foi realizada via zoom nos dias 24 e 25 de Agosto com a participação dos Directores dos departamentos da sede, directores dos CEFP e técnicos dos Gabinetes de suporte para área de Estudos e Planeamento e Controlo e Comunicação e Cooperação.

Apresentação do Decreto Lei do Financiamento da Formação profissional e da lei recentemente aprovada sobre a Carteira Profissional, foram os primeiros pontos que fizeram da parte da agenda dos trabalhos do primeiro dia da 6ª reunião do Comité Técnico.

Os referidos pontos foram apresentados pelo Director da Direção Geral do Emprego, Formação Profissional e Estágios Profissionais, Danilson Borges, convidado a participar na 6ª reunião do Comité técnico com o propósito de informar sobre as diferentes fases de operacionalização dos referidos Decretos, esclarecer a intervenção que o IEPF terá na implementação dessas medidas e o suporte institucional que contará da parte da DGEFEP. 

Juntos Construimos o Futuro!



DESTAQUE

IEFP realiza 6ª Reunião do Comité Técnico

O diretor da DGEFPEP fez ainda referência às alterações feitas recentemente à Medida IV do Fundo de Promoção do Emprego e Formação Profissional, frisando que as ofertas formativas têm que estimular a participação das empresas e dar respostas concretas às necessidades identificadas no mercado de trabalho. O que se pretende é que as ações de formação sejam desenvolvidas com as empresas.

Ainda no primeiro dia da Reunião, coube aos CEFP do Fogo, S. Catarina, Variante, Ribeira Grande De Santiago, S. Vicente, Praia, Boa Vista e S. Antão apresentarem a execução do Plano de Atividades do 1º Semestre de 2021, resultados alcançados, principais desafios e constrangimentos.



Juntos Construimos o Futuro!



DESTAQUE

IEFP realiza 6ª Reunião do Comité Técnico

No dia 26 de Agosto, segundo o e último dia da 6ª Reunião do Comité Técnico do IEPF foi dedicado no primeiro período do dia ao balanço das atividades dos CEFP do Sal e Tarrafal, do Departamento do Emprego, do Gabinete de Comunicação, Relações Exteriores e Cooperação e do Gabinete de Planeamento, Estudos, Estatísticas e Controle de Gestão.

O segundo momento do dia teve como foco as orientações do CD relativamente ao funcionamento dos programas de emprego e formação profissional para o 2º semestre do corrente ano e directrizes para o Ano 2022 relativamente à execução dos programas de emprego, formação profissional (metas), à gestão administrativa, financeira e dos recursos humanos dos CEFP.



Juntos Construimos o Futuro!

DESTAQUE

IEFP assina protocolo e contrato de prestação de serviços com Infraestruturas de Cabo Verde

O Acto de assinatura do protocolo de parceria e contrato de prestação de serviços entre o IEFP e Infraestruturas de Cabo Verde (ICV) foi realizada no passado dia 17 de Agosto nas instalações da ICV e visa a Reabilitação do Edifício da Residência de Formadores e Formandos de Pedra Badejo.

No âmbito do contrato assinado, a ICV compromete-se a prestar serviços de Gestão do Projeto “Reabilitação do Edifício da Residência de Formadores e Formandos de Pedra Badejo”, na Ilha de Santiago, do IEFP.

A prestação de serviços é efetuada nos termos do Protocolo anteriormente assinado entre o Gabinete de Estratégia e Planeamento do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social de Portugal, pelo Instituto de Emprego e Formação Profissional, I.P. do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social de Portugal (na qualidade de entidade financiadora) e pelo Instituto do Emprego e Formação Profissional, do Ministério das Finanças.

Segundo o Presidente do IEFP, pretende-se avançar com as obras de reabilitação ainda este ano, para que num período mais próximo possível se possa ter a residência de Santa Cruz apta para receber jovens de todo Cabo Verde que queiram realizar uma ação de Formação Profissional no no Centro de Formação Profissional de Santa Cruz.



IEFP apresenta programas e projectos aos jovens empreendedores no âmbito do ciclo de palestras realizadas na 3ª edição do Startup Challenge



Os programas e projectos do IEFP foram apresentados pela Diretora do Departamento de Emprego do IEFP, Dr^a Evna Fonseca convidada na qualidade de palestrante para fazer parte do Ciclo de Palestras da 3ª edição do Startup Challenge.

Na palestra realizada via zoom no dia 19 de Agosto, das 17h00 às 18h00 foram apresentados vários tópicos para o conhecimento de jovens empreendedores cabo-verdianos.

Além dos programas, projetos em execução e incentivos fiscais, os jovens puderem conhecer melhor a missão e visão do IEFP, os Centros de Emprego e Formação Profissional que fazem parte da rede das estruturas desconcentradas do IEFP, os seus serviços e suas atribuições.

A 3ª Edição do Start up Challenge, à semelhança dos concursos anteriores conta com a importante parceria do IEFP no processo de certificação e no seguimento das ações de formação (GERME e Educação Financeira) realizadas, na disponibilização dos manuais e não menos importante no financiamento dos prémios a serem atribuídos aos 10 melhores classificados. Os prémios são equipamentos necessários para implementação dos negócios dos promotores melhores classificados no concurso.

Juntos Construimos o Futuro!



RESUMO NOTÍCIAS IEFP

DESTAQUE CEFP

DESTAQUE

CEFP Variante conclui com sucesso mais uma Ação de Formação Inicial Pedagógica de Formadores

O CEFV da Variante concluiu no mês de Agosto mais uma ação de formação inicial pedagógica de formadores beneficiando o total de 19 jovens profissionais de áreas diversas. O CEFV da Variante é o único CEFV que executa a FPIF com a componente APC (Abordagem por competências). Com esta metodologia, os participantes têm oportunidade de reforçar o seu perfil profissional enquanto formadores com uma abordagem de intervenção focada nos conhecimentos e capacidades que os futuros formandos irão adquirir e que irá lhes permitir a realizar uma atividade profissional conforme as exigências do mercado de trabalho.

Juntos Construimos o Futuro!



DESTAQUE

Directora do CEFP S. Catarina participa na 5ª Palestra no âmbito do projecto de Capacitação dos Directores dos PALOP's

A 5ª Palestra cujo tema foi “A Importância do Desenvolvimento Continuo das Competências Técnicas, Pedagógicas e Socioeconômicas dos Profissionais na Escola” foi realizada virtualmente no passado dia 19 de Agosto pelo Márcio Vieira Marinho professor e diretor na Escola Profissional do SENAI Antonio Adolpho Lobbe e contou com a participação da Direcção do CEFP S. Catarina. O Diretor Marinho partilhou com os Directores dos PALOP, projectos e ações que visam reforçar as competências dos colaboradores combinando a motivação e a inovação desenvolvidos na Escola Profissional do SENAI que dirige, sendo uma das Unidades de Formação Profissional do SENAI São Paulo. ➡





DESTAQUE

Base Nacional Comum Curricular

- 1. Conhecimento**
Valorizar e utilizar os conhecimentos sobre o mundo físico, social, cultural e digital
Para: Entender e explicar a realidade, continuar aprendendo e colaborar com a sociedade
- 2. Pensamento científico, crítico e criativo**
Exercitar a curiosidade intelectual e utilizar as ciências com criticidade e criatividade
Para: Investigar causas, e testar hipóteses, problemas e criar
- 3. Repertório cultural**
Valorizar as diversas manifestações artísticas e culturais
Para: Fruir e participar de práticas de produção artístico-cultural
- 4. Comunicação**
Utilizar diferentes linguagens
Para: Expressar-se e partilhar informações, experiências, ideias, sentimentos e produzir sentidos que levem ao entendimento mútuo
- 5. Cultura digital**
Compreender, utilizar e criar tecnologias digitais de forma crítica, significativa e ética
Para: Comunicar-se, acessar e produzir informações e conhecimentos, resolver problemas e exercer protagonismo e autoria

Video Conference Participants:
- Marcio Marinho
- Macrina Pereira
- PAULO PEREIRA
- Agostinho Lopes Cá
- Elias constantino
- ANDRÊA OATA...

Entre os projectos desenvolvidos, a Direcção do CEFP de S. Catarina pôde conhecer o Projecto Pro Educador em que os professores e os colaboradores da equipe de gestão educacional da Escola Profissional podem participar em cursos (quer na área pedagógica, quer na área técnica,) para o seu desenvolvimento pessoal e ao longo do período lectivo Outra boa prática partilhada com a Direcção do CEFP de S. catarina, foi a de Formar os colaboradores e professores durante as férias escolares. Os professores escolhem temas e dinamizam palestras onde são discutidas as melhores metodologias para “permitir passar as informações aos alunos/formandos” e capacitá-los. Esta prática é considerada uma forma de capacitação e desenvolvimento contínuo dos professores. Cada professor tem a possibilidade de fazer a autoavaliação da sua metodologia de ensino, comparar com as metodologias apresentadas por outros professores, apreciar e fazer as suas melhorias.



DESTAQUE

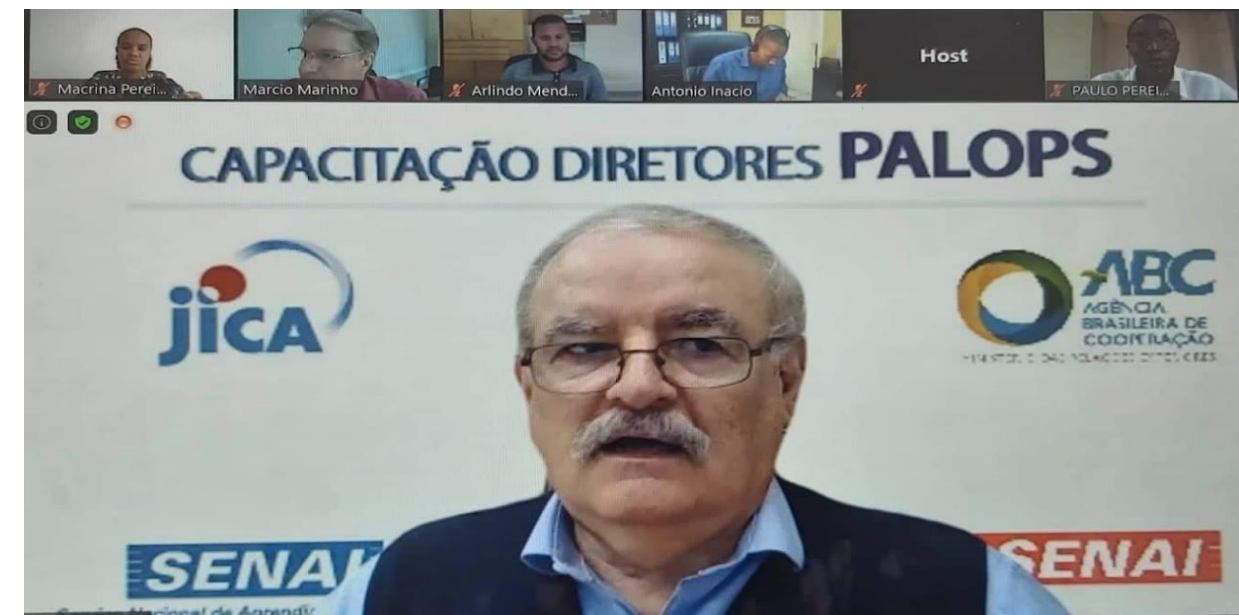
A capacitação interna dos professores no manuseamento das plataformas de comunicação à distância (microsoft e zoom) foi outra atividade partilhada junto dos Directores dos PALOP como uma boa prática da Escola Profissional do SENAI Antonio Adolpho Lobbe. O método escolhido foi identificar no seio dos professores aqueles que dominavam os referidos aplicativos e repassar os conhecimentos para os outros colegas professores.

Dizer ainda que a palestra realizada faz parte do ciclo de palestras que têm como foco a Educação e a Formação Profissional e como objectivo, reforçar os conhecimentos adquiridos pelos Directores dos Centros de Emprego e Formação Profissional e das Escolas Técnicas no âmbito do projecto de Capacitação dos Directores dos Países Africanos de Língua Oficial Portuguesa (PALOP) (2ª etapa) .

O projecto de Capacitação dos Directores dos PALOP teve o seu arranque em 2019 é promovido pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI) do Brasil em parceria com a Agência Brasileira de Cooperação (ABC) e a Agência de Cooperação Internacional do Japão (JICA).

A SENAI é um dos cinco maiores complexos de educação profissional do mundo e o maior da América Latina.

Juntos Construimos o Futuro!



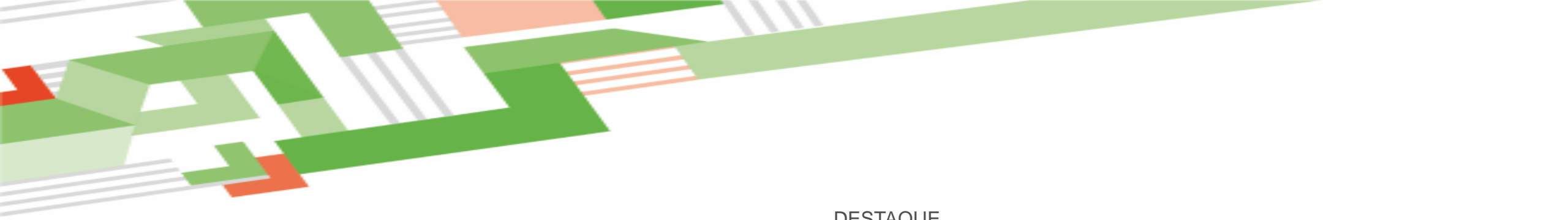


DESTAQUE

CEFP Variante conclui com sucesso mais uma Ação de Formação Inicial Pedagógica de Formadores

No dia 27 de agosto a Direção do CEFP da Variante reuniu-se com os representantes da Câmara Municipal de São Domingos, o Sr. Nelson Barros Vereador da Juventude, Cultura, Desporto, Industrias Criativas, Associativismo e Voluntariado, e o Sr. Agilson Ortet Diretor do Gabinete de Estudos Planeamento e Projetos para definirem um conjunto de atividades que serão executadas em conjunto com o CEFP da Variante, em especial uma parceria muito importante que será estabelecida em breve com suporte da Cooperação Espanhola que tem sido parceiro fiel da Câmara Municipal de São Domingos na promoção das políticas ativas de emprego.

Juntos Construimos o Futuro!



DESTAQUE

Resume da Notícia

Brava: Condutores de transportes públicos iniciam formação em transporte turístico



Um grupo de 16 condutores da ilha Brava iniciou no dia 19 de Agosto uma acção de capacitação em transporte turístico, com o objectivo de melhor organizar este ramo de transporte na ilha e a prestação de um melhor serviço. A formação é destinada aos condutores com carteira profissional estando no activo ou não, e que no final será atribuído o cartão de prestação de serviço turístico, dotando o pessoal de condições necessárias para exercer esta profissão

Esta formação tem a duração de 80 horas, e conta com o financiamento do projecto de apoio à competitividade na África Ocidental, financiada pela União Europeia e que está sendo implementado pelo PNUD e pelo Instituto do Turismo de Cabo Verde, em parceria com o Centro de Emprego da região Fogo e Brava e a Câmara Municipal da Brava.

Fonte: <https://inforpress.cv/brava-condutores-de-transportes-publicos-iniciam-formacao-em-transporte-turistico/>

Juntos Construámos o Futuro!

DESTAQUE

Abertura do Curso Serviços de Andares e Lavandaria nível 2 no concelho do Tarrafal

O Centro de Emprego e Formação Profissional de S. Vicente capacitou mais de 20 profissionais em Técnicas de Costura Criativa e Indumentária de Carnaval. Esta Formação tem como entidade promotora o CEFP S. Vicente e o Programa Jov@Emprego Antena de S. Vicente – Trabalho Decente para a Juventude em parceria com a OMCV S. Vicente, entidade que cedeu as suas instalações para a realização da ação de capacitação. O encerramento do curso aconteceu no mês de Agosto e contou com as demonstrações dos formandos e com a presença dos diretores das instituições envolvidas.

Juntos Construimos o Futuro!





NOTÍCIAS

EDUCAÇÃO FORMAÇÃO E EMPREGO

Nacional

DESTAQUE

Resumo da Notícia

Governo de Cabo Verde em parceria com o PNUD lança o “Fundo Lavanta”

O Governo de Cabo Verde em parceria com o PNUD (Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento), lança o “Fundo Lavanta” uma iniciativa que visa financiar projetos empresariais inovadores liderados por jovens e mulheres residentes no país.

O Fundo que será implementado pela Pró Empresa conjuntamente com a Plataforma para o Desenvolvimento Local de cada município, é financiado através do mecanismo de Financiamento Rápido (RFF) do PNUD, no âmbito do Integrated National Finance Framework – INFF.

Podem candidatar-se ao financiamento empresas promovidas por jovens com idade compreendida entre os 18 e 35 anos ou mulheres de qualquer idade. ➡

FUND LAVANTA O QUE É?

O **Fundo Lavanta** – Integração dos empresários jovens e mulheres na recuperação económica é um fundo financiado pelo Mecanismo de Financiamento Rápido do PNUD (RFF) no âmbito do Quadro Integrado de Financiamento Nacional (INFF) com o objetivo de promover o empreendedorismo e a inovação focado, especialmente, na juventude e nas mulheres

Quem pode concorrer?

- Pequenas Empresas
- Jovens com idade compreendida entre os 18 e 35 anos ou mulheres de qualquer idade, residentes no território nacional e na diáspora

Áreas temáticas

- Economia verde
- Economia azul
- Saúde e assistência social
- Soluções digitais e tecnológicas
- Outras com potencial de emprego

CANDIDATURA A FINANCIAMENTOS

A partir de **150.000\$00** até **1.500.000\$00** para PROJECTOS EMPRESARIAIS

Candidatura aberta de 23 de Agosto até 13 de Setembro de 2021

Para mais informações acesse a plataforma www.inff.cv ou dirija aos balcões de informação da PRÓ EMPRESA e das Câmaras Municipais

GOVERNO DE CABO VERDE | INFF | PRÓEMPRESA

Juntos Construimos o Futuro!

DESTAQUE

Resumo da Notícia

As áreas elegíveis são:

Economia verde, incluindo agricultura orgânica, gestão de resíduos e energia sustentável;

- ✓ Economia azul, incluindo pesca, recife de coral / zonas marítimas protegidas, e transporte sustentável;
- ✓ Serviços inovadores de saúde e assistência social;
- ✓ Soluções digitais e tecnológicas, incluindo “FinTech” promovendo a acessibilidade ao crédito e à banca.
- ✓ Outras com potencial empresarial, geração de emprego e rendimento sustentáveis.

Montante mínimo de 150.000\$00 (cento e cinquenta mil escudos) e máximo de 1.500.000\$00 (um milhão e quinhentos mil escudos).

Fonte: <https://www.proempresa.cv/index.php/imprensa-2/noticias-blog/203-fundo-lavanta>

FUND LAVANTA O QUE É?

O Fundo Lavanta – Integração dos empresários jovens e mulheres na recuperação económica é um fundo financiado pelo Mecanismo de Financiamento Rápido do PNUD (RFF) no âmbito do Quadro Integrado de Financiamento Nacional (QIFN) com o objetivo de promover o empreendedorismo e a inovação focado, especialmente, na juventude e nas mulheres

Quem pode concorrer?

- Pequenos Negócios
- Jovens com idade compreendida entre os 18 e 35 anos ou mulheres de qualquer idade, residentes no território nacional e na diáspora

Áreas temáticas

- Economia verde
- Economia azul
- Saúde e assistência social
- Soluções digitais e tecnológicas
- Outras com potencial de emprego

CANDIDATURA A FINANCIAMENTOS

A partir de 150.000\$00 até 1.500.000\$00 para PROJECTOS EMPRESARIAIS

Candidatura aberta de 23 de Agosto até 13 de Setembro de 2021

Para mais informações acesse a plataforma www.inefp.cv ou dirija aos balcões de informação da PRO EMPRESA e das Câmaras Municipais

Juntos Construimos o Futuro!

Quanto custa obter a Carteira Profissional?

CARTEIRA PROFISSIONAL

INDISPENSÁVEL PARA O
ACESSO E EXERCÍCIO DE PROFISSÕES

*Mais qualificação, melhor qualidade
nos serviços*



DESTAQUE

Resumo da Notícia

DGEFP informa sobre os custos de obtenção da Carteira profissional

A Direção Geral do Emprego, Formação Profissional e Estágios Profissionais comunicou no dia 30 de Agosto na sua página oficial do Facebook informações sobre o custo da obtenção da carteira profissional. Segundo a DGEFPEP a obtenção da Carteira Profissional está sujeita a um custo, sendo que 3.000\$00 (três mil escudos) para a sua emissão; 1.500\$00 (mil e quinhentos escudos) para renovação e 4.000\$00 (quatro mil escudos) para reimpressão por extravio.

Juntos Construimos o Futuro!



PUBLICAÇÕES



6

TRANSIÇÃO PARA A ECONOMIA FORMAL

COMBATER A ECONOMIA INFORMAL, APOIAR EMPREGOS DE QUALIDADE PARA OS JOVENS

TEMA PRIORITÁRIO DA INICIATIVA GLOBAL SOBRE EMPREGOS DIGNOS PARA OS JOVENS



DESTAQUE - PUBLICAÇÕES

Empregos Dignos para os Jovens- Transição para Economia Formal: Combater a economia informal, apoiar empregos de qualidade para os jovens

Empregos Dignos para Jovens é a iniciativa global que visa reforçar a ação e o impacto no domínio do emprego jovem, ao abrigo da **Agenda 2030** para o Desenvolvimento Sustentável. Lançada em 2016 com o aval dos diretores executivos das Nações Unidas, a **iniciativa Empregos Dignos para os Jovens** é uma plataforma única a partir da qual os parceiros podem abordar a fragmentação e catalisar ações eficazes, inovadoras e baseadas em evidências a nível nacional. A iniciativa reconhece o importante papel de governos, parceiros sociais, do Sistema das Nações Unidas, dos jovens e da sociedade civil, do setor privado, das instituições regionais, dos parlamentares, das fundações, do meio académico e dos meios de comunicação social na promoção de empregos dignos para os jovens. **Foram identificados oito temas prioritários para fazer a diferença nas vidas dos jovens de ambos os sexos e no nosso mundo.** Os planos temáticos identificam as áreas de maior ação e impacto nos empregos dignos.





Estes são os 8 Temas prioritários com impacto na promoção dos Empregos Dignos para os Jovens:



Porquê é prioritário e necessário desencadear ações para combater a economia informal e apoiar empregos de qualidade para os Jovens?


Porque a economia informal é uma componente significativa dos mercados de trabalho em muitos países. Os jovens de ambos os sexos que procuram um rendimento são frequentemente empurrados, como último recurso, para um emprego informal. A nível mundial, mais de três quartos (76,7 por cento) dos jovens trabalhadores com idades compreendidas entre os 15 e os 29 anos encontram-se em empregos informais.

DESTAQUE - PUBLICAÇÕES

A informalidade está mais generalizada nos países em desenvolvimento, onde 96,8 por cento de todos os jovens trabalhadores se encontram na economia informal. Os jovens trabalhadores em situação de pobreza iniciam frequentemente a sua vida ativa na economia informal, onde o trabalho é mais irregular, inseguro e menos produtivo. Além disso, quando a economia informal é o ponto de partida, os jovens tendem a permanecer nela por muito tempo.

Para facilitar a transição dos jovens para a economia formal, é necessário conhecer-se “o que funciona” em diferentes países...

Por um lado, conhecer de forma mais eficaz os diferentes fatores impulsionadores da informalidade, as diferentes necessidades dos jovens e a dimensão da economia informal, é dos caminhos apontados.

Por outro lado, diferentes países tiveram em conta as lições retiradas e aumentaram o alcance das medidas integradas concebidas para facilitar a entrada dos jovens no mercado de trabalho formal. 




Certificação de competências e a oferta de formação profissional certificada

Nesta publicação “Empregos Dignos para os Jovens: Transição para Economia Formal: Combater a economia informal, apoiar empregos de qualidade para os jovens”, várias medidas são identificadas como facilitadoras de um bom início para os jovens de ambos os sexos inserirem no mercado de trabalho e impedi-los de recorrerem à economia informal.

Uma delas é a certificação de competências e a oferta de formação profissional certificada, incluindo a formação no local de trabalho.

Considera-se que a conceção dos cursos de formação para o desenvolvimento de competências deve ser orientada para a procura e seguida de serviços de colocação em emprego.

Sistema de Certificação na República Unida da Tanzânia Recognizing Informal Apprenticeships

É uma medida dirigida às instituições de formação, aos empregadores de pequenas empresas e aos trabalhadores artesanais, e revalida as competências dos trabalhadores em determinadas áreas, a fim de melhorar a sua empregabilidade. 

Juntos Construimos o Futuro!

DESTAQUE - PUBLICAÇÕES

Adoções de tecnologias e inovações na transição para a economia formal

Além da abordagem integrada para fazer face às inúmeras desvantagens enfrentadas pelos jovens trabalhadores na economia informal, realça-se a importância do uso da tecnologia como uma das ações para adoptadas pelos países para apoiar a transição dos trabalhadores para a economia formal.

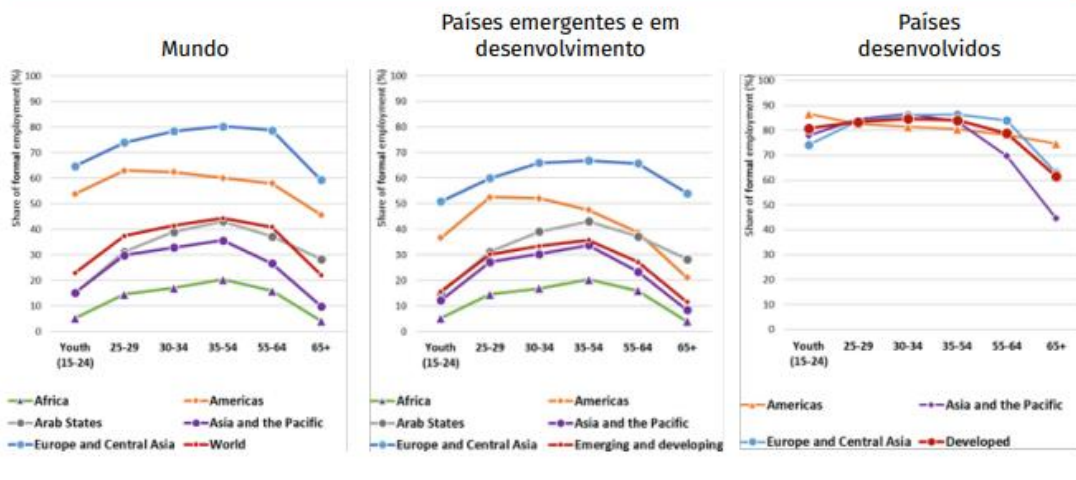
Caso do Peru: Sistema de Información Geográfica para Emprendedores (SIG E)

O Sistema de Información Geográfica para Emprendedores (SIG E) É um sistema criado no Peru para ultrapassar obstáculos em matéria de informação.

O sistema proporciona aos jovens empresários informações sobre o número de empresas já existentes num determinado local, as vendas e os lucros declarados, e determinados indicadores de procura, tais como o perfil dos grupos populacionais locais.

Saiba mais em: <http://sige.inei.gob.pe/sige/>

Figura 1: Perfil etário da formalidade²



DESTAQUE - PUBLICAÇÕES

Mudança de mentalidades sobre a formalização do emprego e pela valorização dos seus benefícios a longo

A transição dos jovens para um emprego na economia formal será reforçada pela mudança de mentalidades sobre a formalização do emprego e pela valorização dos seus benefícios. A longo prazo há custos e benefícios associados à formalização. Os custos resultam da obrigação de pagar impostos, a que se somam os custos decorrentes do próprio processo burocrático de formalização. Por outro lado, os benefícios incluem o acesso ao crédito e a outros recursos vitais para o crescimento das empresas.

Saiba mais em: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---ilo-lisbon/documents/genericdocument/wcms_779096.pdf

Juntos Construimos o Futuro!



VOTOS DE BOA SEMANA 😊